

## 久隆沪东工程分公司工作小组来公司进行承接工程施工企业年终考评



本报讯 2007年10月18日,上海久隆电力(集团)有限公司沪东工程分公司到我公司进行了2007年承接工程施工企业年终考评。

为了加强对承接工程施工企业的安全、质量管理,促进企业素质的提高,保障企业的安全生产,切实抓好各承接工程施工企业的基础管理、现场

管理和动态考核,久隆沪东工程分公司在10月中下旬开展了对承接工程施工企业2007年年终检查考评工作。

根据《上海市区供电公司承接工程施工企业综合考评实施办法》和《承接工程施工企业综合考评表》,工作小组人员仔细审查了我公司经营、施工、安全等各方面相关资质材料,针对我

公司企业规模、工器具(材料)管理、日常安全管理、资料台帐、施工过程管理、施工作业现场管理、工程质量实绩、文明施工、治安行风等方面逐条进行了综合评审和打分。

通过评审,久隆考评工作小组赞扬我公司平时能及时完成各项工程任务,对我公司的工程质量实绩和日常施工管理等工作表示充分的肯定。同时,工作组人员也指出了切割机需加罩防护罩等需要进一步完善等细节。我公司已根据工作组的要求在有关方面进行了整改,并将进一步认真落实各项工作,争取在明年的考评中再次取得佳绩。(张玲琳 王卫平)

本报讯 2007年9月16日,我公司组织电气技工、工程技术人员、管理人员共36名员工参加了上海久隆电力(集团)有限公司沪东工程分公司安质部组织的安全规程考试,考试取得了100%合格率的优异成绩。

一直以来,公司对安全生产工作高度重视,注重发挥安全理念潜移默化的作用。公司要求各主管部门定期开展安全教育活动,采取把教育、培训、引导、关心和说服融为一体的方法,培养员工的安全价值观、安全素养和安全道德等,牢固员工的安全生产观念,形成安全思维定势。这次安规考试100%合格的优异成绩就是大家平时努力学习和安全实践的最佳证明。(张玲琳 王卫平)

### 我公司员工安规考试获佳绩

### 上海浦海求实电力新技术有限公司简介

上海浦海求实电力新技术有限公司是专门从事高、中、低压电力网络规划和电力系统相关软件研究与开发的专业高科技公司。根据用户需要,策划全面专业的解决方案,完成城市电网规划和评估,并提供软件安装、现场培训和技术咨询服务。在天津大学和上海电力学院多位教授、博士的共同参与下,公司自成立以来,瞄准本行业国际先进水平,根据上海电网改造和用户结构变化的特点,在规划与设计的界面协调方面做了一些深入的研究和有意的尝试。经过几年的发展,公司已初具规模。作为具备一定技术资质且长期从事配电网规划工作的科技公司,已配合上海市电力公司开展了多项配电网规划工作。公司本着“一流技术、一流服务、创造一流效益”的宗旨,依靠全体员工的积极开拓和努力工作,不断创新和发展,力争更好的满足规划工作前瞻性和实用性要求。

## 公司积极参与上海市电力公司电网规划信息系统建设方案设计项目

本报讯 作为规划技术支撑单位之一,我公司日前正在积极参与上海市电力公司电网规划信息系统建设方案设计项目的实际调研与方案总体设计工作。在上海市电力公司的直接领导下,计划在11月中旬完成实际调研及初步的总体设计方案。

据悉,上海市电力公司规划信息系

统项目属于国家电网公司SG186信息化发展的一个重要组成部分,今年9月,在上海市电力公司科技信息部正式立项。此项目作为上海市电力公司发展策划部的重点科技应用项目,旨在为上海电网的规划工作提供统一的规划平台作为技术基础,在一个平台上进行各级规划,在统一的规划原则和技术标准的

指导下开展工作,最终实现全电压等级的统一规划,直至集中规划、分级执行;从而按照国家电网公司集团化运作、集约化发展、精细化管理、标准化建设的要求,完成上海电网规划工作“统一规划,统一标准,统一规则,统一流程,统一平台”的目标。

(张鑫 温菲)

## 公司承担上海市电力公司配电网评估规范研究工作

本报讯 目前,我公司正在承担上海市电力公司配电网评估规范研究工作。以此项工作为核心技术的现状配电网评估模块已经被正式确定为上海市电力公司2008年分期分批实施的重点模块之一。配电网评估是指根据目

标电网的历史、现状和发展规划,电网管理、运行和建设水平,以及电网所在区域国民经济发展和市政规划情况,采用现代系统分析理论,制定相应的配电网评估方法、评估标准和操作规范,形成统一、标准的评估体系和

规范。在此基础上,对目标电网开展系统、科学的分析和评估,得到的综合评估结果可为电网管理、运行和建设部门提供详实、有力的决策支持手段,有助于提高电网综合实力和资金的利用效率,使电网真正达到合理有

序和可持续发展。

本项目编制完成的评估规范,可以列入公司标准化体系,作为今后规范和指导配电网评估工作的主要技术依据,提高评估工作的综合质量,既可在公司内部推广应用,也可供其它大中型城市电网参考和借鉴,有望达到“国内领先、国际先进”的预期目标。(张鑫 温菲)

## 乘风破浪 员工齐心 促进公司更好更快发展

——访总工程师、经营部经理 周志新

新厂房的落成和正式启用,为公司未来的发展提供了良好的硬件环境,为公司加强与学校的产学研合作提供了更大的平台,为公司扩大生产规模和业务总量提供了保证,但同时也增加了公司的日常运营成本,影响到暂时的整体利润。记者(以下简称“记”)就此问题采访了公司总工程师、经营部经理周志新(以下简称“周”)。

记:10月7日的职工大会上,您说“公司硬件环境的显著改变是一把双刃剑”,能请您具体说明这把“双刃剑”的意义吗?

周:公司的硬件环境发生了很大改变,新厂房及办公房相继投入使用,工程部、电试部、电缆工程部的办公生活环境也显著改善,对公司来说,这些投入是一把“双刃剑”,有利的一面大家应该很容易看到和理解,能提高公司的整体形象,调动全体员工的工作积极性;但同时大家也应当意识到公司日常运营成本增加等不利的一面,这关系到公司的整体利润,也就关系到每位员工的切身利益。



记:作为公司经营部的带头人,您觉得经营部应该如何去面对这把“双刃剑”呢?

周:尽量放大“双刃剑”有利的一面,克服不利的一面。对经营部来说,最有效的手段是迅速提高现有业务量和利润空间,这就迫切需要经营部转变工作思路。第一,我们经营部人员目前仍然是以项目操作为主、项目引进为辅,希望能逐渐转变为项目引进为主、项目操作为辅的局面,项目操作逐步转移至工程部、电试部、电缆工

程部。这需要公司制度的支持,以及经营部人员自身的思想的转变。比如分配方式上“多劳多得”,杜绝以往的大锅饭;工作态度上形成“我想要工作”,而不是“你要我工作”,换句话说即“今天不努力工作,明天努力找工作”。第二,要不断注重培养经营部人员的工作能力和业务水平,除了熟悉国家在公司生产领域的相关法律法规、熟悉电力系统的相关规定和操作方式,还要特别注重电气专业技术水平的提高,包括安装、电

试、柜体、故障消除等。第三,由于经营部工作性质的特殊性,要求大家进一步重视上下班的工作纪律,提高工作效率。第四,注重信息资源共享,相互取长补短,充分体现团队精神。

记:在经营部与其他部门之间的配合方面,您觉得有什么要特别注意的地方吗?

周:经营部面对的是客户,所以要求经营部每一个人都要有充分的服务意识。但在尽量满足客户要求的前提下,经营部人员也应当具体考虑每个项目中同工程部、设备厂等配合的问题,例如在几个项目在时间等方面发生冲突时,要尽量协调避免。总的来说,无论经营部、工程部、设备厂还是其他部门,要有一盘棋的意识,都要在如何更好的为客户服务方面动脑筋,防止部门利益影响公司的整体利益。每一个员工和管理者都应该认识到公司内部所有人员团结的重要性,如有不同意见应当及时的沟通和相互理解。

记:您对公司管理人员和员工有何希望?

周:首先应加强学习掌握现代企业管理知识,为企业更

上一个台阶奠定基础;第二,每个员工应以企业的兴衰作为自己工作的荣辱观,努力工作;第三,每个管理人员或经营者应视每个员工为自己的“兄弟”、企业的“血液”,关心爱护每一个员工,为员工创造最好的工作、学习、生活环境,不断提高员工的工作待遇。每一位管理人员在管理过程中,都应充分意识到下级员工是在帮助你完成公司交给你的任务,所以在下级员工碰到困难时应尽可能帮助解决,同样下级员工应认识到你所在工作岗位是上级对你的信任,所做的每一项工作应对上级负责。

记:您对公司前景如何看?

周:公司现在有一个相当好的平台,有一个比较强有力的技术管理队伍,加上我国特别是上海正处于一个经济上升阶段,应该说只要我们经营思路正确,操作方式得体,经营理念正确,业务量将会不断提升,其技术含量和整体水平也将不断提高。特别是我公司集安装、调试、制造、规划等方面于一体,更有利于提高公司在社会主义市场经济中的总体竞争能力。(熊昆)