

電院三企聯合報

电气设备 · 电力工程 · 电网规划

2010年7月23日 第7期

主办单位:上海电院电气设备有限公司 / 上海电院电力电子实业有限公司 / 上海浦海求实电力新技术有限公司

大浦东的机遇与挑战

——上海电院电气设备有限公司因地制宜开创新型产业

上海南汇工业园区,规划用地28平方公里,位于大浦东中心区域的黄金位置,园区内规划了新能源产业、先进装备制造产业以及生产性服务业这三大主导产业,倾力建设国际化现代企业社区。

位于上海南汇工业园区内的我厂新址,亦将以成熟的制造加工体制、优良的硬件资源、领先同行的规划理念,必将有新的作为。在大浦东成形之后,我们上海电院电气设备有限公司应深思,首先,我厂应该以怎样的面貌去面对新机遇;其次,作为设备厂的我们承担着怎样的新使命;再者应该表现何种新作为。

其实对设备厂而言,新址坐拥16000多平方米的优质土地资源,可以有更加好的发展规划。基于创厂之初的成套加工,在新址发展了钣金加工制造业。虽然只是初期,目前阶段只附属于我厂成套的需求,但为我厂长期考量,肯定是要针对广大市场需求作准备的。现



今,正值大浦东市场活跃时期,积极扩展其市场应是最佳时期,如此形势下,提高原有产业的品质、扩展业务的范畴,相信我厂才能在竞争日趋激烈的市场下立于不败之地。

针对我厂现阶段的情况而言,可拟定三大目标:

第一,工作充满活力。

创厂11年之多,不算短也不算长的这11年里,风雨中一路走来直至如今的规模,不论对谁来说,都应保持有年轻的心态,与之

俱进,和公司同进退,积极争取提升本公司的工作质量。不以事小而不为,应着眼于工作细节,尽自己绵薄之力全力支持公司的发展,使公司充满积极向上的活力。

第二,环境富有魅力。

在环境建设上,进一步合理布局,不断改善厂区环境,注重生态,有序推进员工业余生活的丰富程度,使厂整体环境更具魅力。

第三,文化独具张力。

在文化建设上,公司可以树立新概念,以人为本,鼓励创新,塑造积极和谐的发展氛围,通过对公司历史的回顾、总结与归纳,逐渐形成有文化、有内涵的氛围,塑造本公司独具张力的企业文化。

随着各部门各岗位的人员增加,从销售到钣金到成套再到财务及售后,相信在不久的将来,设备厂将会独立面对广阔的市场,以设备成套生产制造为主,优良的售前售后产业为辅,开创出属于我们自己的新型产业服务链。(徐玲)

本报讯 今年5月28号,ISO9001质量管理体系对我厂进行了一年一次的工厂例行检查,一天内抽查了数个部门,最后结论是没有不符合项,基本符合ISO9001相关标准。

自公司推行ISO9001:2008标准以来,每年我司都会进行各部门的全面内审,从审核过程中发现问题并且及时改进问题,不断完善我司的质量管理体系。通过每年的内审,对新版本ISO9001标准以及新的质量手册(程序文件)进行全面的学习和培训,提高了员工的质量意识,大多数的员工已经比较熟悉质量管理体系各过程的运作程序,各项作业和管理活动能认真按规定要求执行,在实际工作中能贯彻公司的质量方针和目标,在完善质量管理的各项制度、满足顾客和法规的要求、提高作业施工质量等方面取得了初步的成效,表明公司的质量管理体系已得到建立和保持,符合ISO9001标准的要求。

对下一步工作的建议和要求:首先,随着新进人员的增加,我们要持续加强对员工的培训,提高员工的素质和严格按照质量体系文件执行的意识。其次,适时召开公司内部管理评审会议,对公司质量管理体系的充分性、有效性和适宜性进行全面的评价。

在今后的日常工作中,要更加加强公司员工的质量意识,能做到各项工作都按照质量管理体系文件的要求进行,各个环节都能得到有效的控制。

前段时期的质量管理体系的工作虽然有些成绩,但是这段时间还太短,不能有效地说明问题,所以公司每位员工都应提醒自己不断完善自己的岗位工作,没有最好只有更好。(徐玲)

ISO9001质量管理体系检查顺利通过

按质量管理体系文件的要求进行,不断加强员工质量意识



纪念中国共产党建党89周年支部活动

本报讯 今年6月30日,在中国共产党建党89周年之际,电院电气党支部开展了以“纪念建党89周年,李军同志宣读入党誓词”为主题的支部活动。

活动开始,张宝生老师带着我们回顾了党的艰辛发展历程。在中国共产党的领导下,中国从一个贫穷落后的国家发展到一个在国际上有重要政治地位和经济地位的国家。

接着,电院电气党支部所发展的第一位党员,李军同志,在庄严的党旗之下,宣读了入党誓词:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,……,永不叛党”。随后,李军同志发表了入党感言,“此刻的心情既激动又紧张,通过之前党课的学习,将理论真正应用到实践中。今后我会继续积极努力工作,请在座的党员同志以及入党积极分子要督促我,鼓励我”。

随后,工程部经理——樊晓峰发言,他表示作为一名入党积极分子,要时刻以党员的标准严格要求自己,争取早日加入党组织。

最后应彭华总经理总结发言,公司目前的党员比例还不小,随着公司的规模不断壮大,要发展更多的党员。今天在座的人党积极分子中,有工程部的李明星,我很高兴,以后要鼓励更多的优秀员工加入到这个组织中。同时,我看到在座的几位80后同志,这股新兴力量要发挥它的作用,公司会提供一个大的平台,让你们年轻人尽情施展自己的才华。最后应总提出党员同志和入党积极分子要真正起到带头作用,使得公司向更高一台阶迈进。

通过这次支部活动,大家重温了入党誓词的同时,更加认识到作为一名党员、一名入党积极分子的责任感和使命感。80后的我们,是幸福的一代,从小就沐浴在党的阳光下,如今长大了,加入了党组织,今后要努力提高自身素质,尽自己最大的努力回报党和国家,同时在公司这个广大平台上,努力工作,为公司的发展贡献自己的一份力量。最后衷心希望祖国母亲繁荣昌盛,希望公司的明天更加美好!

(杨慧)

本报讯 2010年4月27日,于南汇厂房召开了关于“车间新考核制度方案试实行”的会议,在会议上宣布了

车间新的考核制度方案,为了进一步完善生产车间员工考核,整合钣金车间和成套车间的统一考核标准,强化考核的定量统计,特制定新的车间考核细则,自2010年5月1日起试运行。这套制度方案的实施,更加规范了制度方案的合理化以及人性化,通过不断完善考核制度,来维护公司与员工双方的共同利益。

通过制定新的考核制度,额定工时,工资比原来会有所上调,这不仅鼓励了员工的工作积极性,同时也保障了他们的自身权益,工作突出者当然是有奖励的,同样的,工作不能很好的完成的员工也要有相应的规章制度来约束他们。

新的考核制度要细致,但又不能缺乏灵活性;本着公平、公正的原则,公平地去对待每个员

工,善待所有员工,然而大家也要认同新的考核制度,看到每个人身上存在的不同差异,公司某些方面可能会考虑不足,但都是希望能够做的更好,并且要为以后的长远目标作考虑。从公司的角度

是一个工具,用来督促员工自觉遵守,也只是个基础,每个制度都会存在缺陷,需要不断地去完善,才能满足其实用性、适宜性、机动性、有效性的要求,关键的是要通过1,加强企业的执行力,改变员工

车间新考核制度方案试实行

考虑来讲,我们会“一视同仁”,听取各方面的意见,总结大家的建议和意见,制定更为完善的制度。

其实,管理制度仅仅

2. 提高员工责任心、有耐心,操作细心等等。3. 经常培训员工,提高其质量意识。在这过程中再用制度来作为保障,才是更加有效的管理。

(祝裕琳)

