

上海电院电气设备有限公司  
上海电院电力电子实业有限公司

# 第三届管理工作会议暨第一届职工代表大会



2011年1月24日,上海电院电气设备有限公司、上海电院电力电子实业有限公司第三届管理工作会议暨第一届职工代表大会在南汇厂房召开。公司董事长兼总经理应彭华及公司领导王智勇、周志新、张宝生出席了会议,各部门负责人以及职工代表参加了会议,会议由汤凤敏主持。本次会议主要分为职工代表大会和管理工作会议两部分。具体流程为:召开第一届职工代表大会、宣读管理制度增补内容、集体合照、召开第三届管理工作会议。

首先,应总在会上强调了首届职代会召开的重要性,他

指出,职工代表大会是全体员工行使民主权利,实行民主管理、民主监督的重要组成部分,是公司管理体制的重要组成部分,它的主要职能是维护职工权益。职工代表大会的成立将组织和维护全体职工的根本利益,解决职工最现实、最直接、最关心的一些问题,将对公司的进一步全面发展产生积极而深远的影响。应总指出,在看到成绩的同时,我们也应该清醒地认识到,企业目前还存在着一些管理的漏洞,比如:成本控制、工作效率、报价问题等,公司必须加大这方面的工作力度。根据本次会议的形式,应总

还提到由于各部门的差别性较大,希望大家能够群策群力,包括员工的待遇、福利及国家政策规定、公司的生产任务分布不均的现状等。同时,应总提到在公司12年的发展过程中关于优秀员工评选标准、工资调整幅度、公司经济效益等方面做了说明,并介绍了目前设备厂的情况,应总提出可以在达到一定效益的情况下,整合公司各部门集体的优势,公司另外拓展市场,增加成套与经营部的工作量。

接下来,汤主任宣读公司管理制度增补内容及公司先进工作者及工作积极分子评选规定,并将两份文件下发由各部门进行讨论。接下来集体参会人员于1#厂房大厅进行合影留念。

下午14:00设备厂全体参与人员及其他各部门负责人参加了第三届管理工作会议,应总在会上总结了上午与电试部、电缆部、运行部、变电工程部分组讨论的情况,并表示通过讨论解决了一些实质性的问题。接下来会议主要以设备厂为主,了解厂内的现状及各部门与厂里的沟通、实质性的

管理问题,并对整个公司的人事任命进行宣读。接下来汤主任就设备厂针对管理制度增补内容提出的问题进行了逐条解释。

应总在讲话中指出目前设备厂存在的问题,比如:考核、成本核算、空闲时间安排、对经营的要求等问题。在谈到今后的工作时,他强调提出几方面工作:从明年3月起实行全年全员按季度常态化技能考评;对公司总的业绩进行考核;完善公司招聘程序、确立标准,要从人事方面,学识休养、生活态度、为人处事等方面综合考核;

新进人员入职培训;钣金学成套专业,提高员工的综合能力等。

最后王总补充谈到,关于培训方面可以实行师徒带教、阶段性的进行考核,形成一个有目的有机制的培训,制定相关员工技能培训考评条例。把基本理论知识和专业实际操作结合起来,从培训时机、受训人员、培训内容、培训方式几方面更有效地开展公司的培训工作。通过今天的管理工作会议,我们明年的工作重心将主要以成本考核及培训内容为重。

(张玲琳)



## 2010年度浦海求实获奖信息



由上海咨询协会举办的“2010年度上海市优秀工程咨询成果奖评选活动”已经圆满落下帷幕,我公司的两个申报项目《上海保障性住房三林基地高中压配电网规划》和《不同行业负荷特性参数的研究和应用》,在上百个申报项目中脱颖而出,荣获二等奖,可喜可贺!

## 人事和薪酬(二)

员工的离开,必然有员工的理由,也许有时并不充分。对于公司来讲,离职员工是公司的一种财富,通过与离职员工的沟通,作为人事部门可以知道接下来的工作重点应该在哪里,还有哪些地方需要改进。通过了解,一些员工确实有特殊原因,不得不离开公司,公司对于这些员工离职处理上,不仅不扣缺勤工资,而且待遇全部照发,体现了公司的人性化管理的一面;但对于有些员工,当看到别人跳槽成功,或自我意识过强,冲动的选择离职,公司则会严格按照管理制度执行。我们公司还有好几位同事,辞职几个月后经过比较重返公司,虽然他们知道根据管理制度回来后合同要重新签订,之前在我公司的工龄都作废,但是最终仍然选择回到公司是因为认同我们公司。

毋庸置疑,薪酬的高低是影响员工去留的重要因素之一。公司管理层充分地认识到,只有提供有竞争力的薪酬才能留住人才。在近几年CPI不断升高及目前公司正处于高速发展阶段中,每年1月和7月公司都会根据业绩及上年度的员工考核调整工资,员工覆盖率达到60%,而今年1月,公司考虑到通货膨胀等多种因素,为80%的员工加薪,平均幅度10%超过了以往水平,其中优秀员工的工资增幅达到20%,这个增幅超过了全市平均工资的增长幅度,在同行业中处于领先地位。有差别的加薪,是公司稳定员工队伍,激发员工工作热情,提倡能者多劳,多劳多得。公司希望能给员

工建立一个公平的竞争环境,奖惩分明,对于对公司有贡献的员工,对之实行重奖,只要有付出有贡献,就一定会有好的回报,体现公司一贯的“能者上、庸者下”的用人机制。公司还通过各种不同形式的物质奖励激励员工爱岗敬业,在这里不管你来自哪里,不管你职位高低,只要你在本职岗位上做的好,做的优秀,为公司的发展出谋划策,都会得到公司丰厚的回报。哪怕你在普通岗位上默默无闻,但只要尽心尽力的工作,有责任心,公司也会为他承担应尽的责任。就像前段时间,公司有位普通员工身患重病,基本上丧失了继续在其岗位工作的能力,而劳动法规定只要病假2个月以上就可以解除劳动合同,但公司并没有这样做,反而除了给予其相应的工会行政补助,还明确给予其长期正常的工资待遇,这一点正体现了公司一贯以人为本的企业文化与感恩于员工的善心。

公司的发展依赖于员工的进步和成长,没有好的员工队伍,公司也很难在激烈的市场竞争当中得以发展壮大。如果公司不能强大,我们又如何有自身的发展,又如何能发挥自己的才能呢?我们每位员工要有主人翁的态度,共同营造有熟练技能、有责任心、有共同目标的优秀团队,与企业共创辉煌。离开是遗憾,留下是幸运,只要我们都会感恩的心,愿意与公司共进步,公司必会成为其安全的港湾和发展的平台。(沈琦)

## 上海电院电气设备有限公司 上海电院电力电子实业有限公司 2010年工作总结暨迎春联欢会



2011年1月21日,上海电院电气设备有限公司、上海电院电力电子实业有限公司2010年工作总结暨迎春联欢会在南汇厂房小礼堂召开,公司总经理应彭华及公司领导周志新、张宝生、王智勇及公司副总经理、合资单位上海浦海求实电力新技术有限公司总经理张鑫、学校产业办主任蔡勇承出席了会议,公司全体员工参加了会议。会议由汤凤敏主持。

会上周总对2010年公司的经营工作进行了总结。周总说:在公司良好的经营环境及学校的平台基础上,在设备厂、浦海求实、电试、电缆、运行管理、变电工程等各部门的相互配合下,我们全面完成了2010年的各项任务。特别是X2项目的

圆满完成,为公司在重庆及国际一流配电网工程积累了相当多的经验,提高了公司在本行业的业绩和地位,并锻炼了整体协同工作的能力。

周志新同时指出,在工作中要防止个人英雄主义的思想,要知道公司所完成的每一个项目都离不开公司平台的支撑,离不开所有员工的共同努力,我们不应为自己的一点成就而飘飘然。周总在谈到设备厂及合资公司上海浦海求实电力新技术有限公司时说:设备厂在困难面前的攻坚能力及在成本控制方面的能力有待提高。目前,市场竞争激烈,销售价格日趋透明,外部环境我们无法改变,但我们可以通过内部管理,降低成本,以实现利润最大化。浦海求实电力新技术有限公司

已取得了电力设计资质,正在进行三一重工110KV电气设计工作。最后周总希望每位员工都能提高自身技术水平,发挥主观能动性,开展技术革新,在提高产品质量的同时降低项目成本。

接着由张老师就公司安全及党支部工作进行了总结。张老师说:“安全”是一项长期而艰巨的工作,这个工作关乎每位员工及家人的安危,必须警钟长鸣。截止2011年1月17日,电试部及变电工程部分别实现了4251天及4062天安全无事故记录。2010年公司变电工程第三次取得了上海久隆电力(集团)有限公司沪东工程分公司安全质量工作评比第一名,电缆工程在市南工程公司安全评比中也获得了好评。以上的记录离不开各部门安全主管人员认真踏实的工作,希望所有员工都能积极配合,严格执行安全管理方针。(下转2、3版中缝)

(上接第2版)张老师在谈到公司党支部工作时说:公司党支部在本年度有1名预备党员转正,另吸收预备党员1名,目前正在张榜公示。公司党支部网站即将开通,希望大家能通过网站提出宝贵意见。

王总在总结设备厂工作时讲到:2010年我们的任务量大,但能看出,我们还有潜力可以挖掘,人工成本可以降低,材料成本可以节约,每位员工都要树立主人翁的精神,在完善自身工作的同时也要对其他同事在工作中的浪费现象予以制止。公司自成立至今已进入第12个年头了,我们还在完善绩效考核工作,为什么这项工作推进如此艰难,大家自问,是不是有抵触思想?公司不会因为某位或部分员工的抵触而放弃考核,这项工作必须要做,而且日趋完善,考核的目的不是要克扣员工的收入,而是要通过考核实现多劳多得,奖惩有序的目的。2010年任务量大,差错也多,从销售部门报价失误,到材料成本核算的混乱,反映出我们管理上的漏洞,今年,加强并完善管理将是我们的工作重点。

公司副总经理,上海浦海求实电力新技术有限公司总经理张鑫在发言时对浦海求实2010年度的工作进行了汇报,并谈到了在公司总包工程前期的配合,体现了公司平台的优势。

最后由总经理应彭华讲话。应总在讲话中对公司2010年的重点工作予以了总结,首先,公司圆满地完成了世博安装工程和世博保电工程,设备厂通过招投标取得了上海电力公司PML柜入网资格,成为全市6家定点供应入网单位之一;设备厂与复地集团签订了战略合作协议,成为复地集团华东地区主供应商之一。截止年底,公司已完成了去年年初的经营目标,对经营人员的工作是肯定的。在谈到员工收入和福利待遇时,应总明确,公司将根据同行业及国家情况,结合公司的经营业绩及时予以调整,力求做到公平、公正、公开。2010年公司设备厂职工社会保险由镇保转为城保,对于外地员工,公司也将根据国家的规定执行,大原则是求高不求低。关于年假等与职工切身利益相关的问题,公司会严格按照劳动法执行。最后应总也指出了公司现存的问题,制度不完善,执行力不强,工作责任心不够,职工对企业无认同感,这些将制约公司的发展,必须从根本改变,使其成为我们企业文化的一部分。

2011年的风帆已经扬起,让我们在学习中成长,与电院一起走向辉煌的明天。(翰林华)