



热烈庆祝上海浦海求实电力新技术有限公司成立十周年

浦海十年 继往开来

上海浦海求实电力新技术有限公司在各界人士的大力支持与关心下,迎来了十岁的生日。这十年我们风雨同舟,携手并进。在探索发展的道路上有过艰辛,我们用坚定的信念把困难踩在脚下,不断地向卓越的目标靠近。

回望过去十年,公司从租借于居民楼中,到目前在上海电力科技园中拥有专业的技术环境和办公条件;从员工仅有 8 人,到目前拥有员工 36 人;从年营业收入 138 万元,到 2011 年营业收入达到 1524 万元;从仅有电网规划业务,到目前集规划、设计、研发、软件开发为一体的电力咨询服务体系;从仅有上海市场,到目前业务拓展至江苏、浙江、安徽。十年的奋斗让公司不断壮大,业务领域不断拓展,业务区域版图不断扩大。

现今公司已发展成为上海市技术先



进、市场认可的电力咨询服务企业,成为长江三角洲电网规划行业的佼佼者,取得了工程咨询单位资质、工程设计资质,开展的项目多次获得上海市优秀工程咨

询奖项和上海市电力公司科技进步奖。浦海求实一直秉承:“诚信、稳健、高效、创新”的企业经营理念和专业技术水平要求,投身于电力事业,不断突破技术理

念,不断提高服务质量,在电力市场化发展过程中不断探索,积极反思,以自强不息和勇于创新的创业精神,全体员工与合作伙伴同舟共济、昂首阔步,迎来了公司发展十年的辉煌历程,树立了业务过硬、服务优质的企业品牌。

在过去的十年里,公司取得了阶段性的成功,但成功已成为历史。千帆竞发,百舸争流,展望未来公司全体员工定会厚积薄发向更高的目标迈进。我们将秉承“求实、创新、追求卓越”的企业精神和“一流技术、一流服务、一流规划设计,创造一流效益”的公司宗旨,以全心全意的服务质量,及时、周到的服务态度,完成所承担的每一个项目,为上海乃至全国的电力发展、电网建设作出贡献。我们坚信公司的明天定会更加美好。

(周利骏)

第四届管理工作会议暨第二届职工代表大会

本报讯 2012 年 3 月 1 日下午 12:30,在设备厂会议室召开了上海电院电气设备有限公司、上海电院电力电子实业有限公司第四届管理工作会议暨第二届职工代表大会。公司总经理应彭华及公司领导周志新、王智勇、张宝生、汤凤敏、杨晓丽等出席了会议,公司各部门负责人约 48 人参加了会议,会议由汤凤敏主持,本次会议的目的是针对公司发展中存在的大量管理缺失,揭盖子、找问题,使公司管理水平上一个台阶。本次会议召开形式与往年也有所不同,通过各部门的预备会议,重点在剖析具体事例,从而在业务流程、岗位职责方面进行细化、落实、形成制度,并在会后整理出版汇编,用来充实补充各部门各岗位的管理制度。

应总在会议上为大家分析了目前电业改革对于公司来说是前所未有的机会,如何抓住机会,如何在新的平台新的形势下做大做强,关键在于我们的管理工作,而管理工作的重点在于细节。应总举例说他 2 月 22 日去海光检查工作,面对电系模型,问运行主管:“在操作后未调整模型板的状态,是不是算差错?是不是要考核?”针对运行主管几乎不加思索的肯定回答后,应总又问:“每一次扣多少钱呢?”主管一片茫然。在我们公司的各部门管理工作中,类似问题很多,就是差这口气,无落实。还有设计人员开采单问题,采购管理仓库等等诸多细节上的事情,这种细节引起的问题在我们身边比比皆是,正是对细节“小事”不注意,不细心,

才造成差错不断,效率低下。通过管理工作会议要求,我们管理者要增强责任心,改变思维方式。接下来应总还强调了创新就是企业的核心竞争,而我们公司没太多的创新,但经济的发展基础是有的,希望设计人员、工程师和有中级以上职称人员,能在平日工作中多报一点实用技术,我们可以去申请高新技术,这样还可为公司直接带来税收的优惠。最后,他希望大家能多思考、多点想象,多考虑自己处于哪个中心,要学会分析的态度看待问题,充分利用公司平台作用,拓展业务,降低成本。

王总发言内容主要是针对设备厂,目前较突出的矛盾出发,把管理上工作一项项落实,对岗位责任制进行细分,落实制度,完善和细化现有的管理制度,并全面覆盖所有工作内容,使今年的工作能有新的起色,提高我们的工作效率。

接着变电工程部樊晓峰谈到工程部怎么通过建章制度来完善管理,怎么控制人工成本和材料成本;第二,随着今年刚起步的电力工程,对本部门来说压力比较大。一是怎么综合有效地提高我们部门的作战能力,首先技术能力要上一个台阶。另一个如何与其他部门有更好的合作;第三,如何对新人进行带领,让新人有更好的归属感,更好地融入我们团队。他强调随着今年越来越多的工程量,通过本次会议,把所有总结出来的问题通过制度完善去进一步地提高本部门的作战能力。

随后电试部周伟富讲到随着公司不断发展,工作内容不断更新,我们要正确面对困难,不断创新。通过提高自身的技术能力,提高全员素质,更新仪器设备以及对每个项目操作前都应有预案,临时碰到问题要做到心中有数,及时解决等等,通过各方面制度的完善,来提高我们在激烈市场中的竞争力。

周总的发言分两块来讲:第一,生产经营情况。他谈到总体去年业务量、管理水平、技术水平都有所提高。比如变电工程部从用户变电到电业变电发展,业务范围从上海扩大走到了外地。电试部从用户

工程向电业工程扩展;电缆工程项目质量明显提高,排管顶管业务量增加;运行部服务质量明显提高,经营部通过新的考核机制在项目操作过程中以公司的效益为最大化;设备厂通过新江湾 20# 地块、箱变等项目,我们的综合能力也得到业主方的认可;由于浦海求实的设计整体规划项目为公司创造了很多条件。第二、存在的不足:分部门分专业讲,经营部今年要通过完善的考核机制,提高经营人员的拓展业务能力,特别是外围业务;以及加强经营部的上下班考勤制度,和项目结束后项目资料的归档和整理工作等等;还有在操作项目中明确具体内部的细节工作,譬如在总包项目中与浦海求实设计项目有没有明确细节内容,如何结算,图纸弄好后是否写清楚交接等问题。变电工程部今年工作重点要推进工程项目的量化考核,增强工程部员工的多方面培训考核制度,与电试部人员进行合理调整,提高整体的工作能力;制定典型的设备安装工程的管理,开始到结束要有完整的工艺规程。运行管理部劳动纪律不尽人意,部门要抽查,制定定期的抽查人员制度,提高突发事件的处理能力。电试部在市场竞争、市场意识方面已经很高了,还需培养电试经营人员。制定变电工程部、设备厂、电试部、电缆工程部之间借调人员的内部考核机制,提高公司内部员工的利用率。电缆工程部针对排管等项目的增大要制定相应的规章制度。在服务、质量方面,保证我们的服务有所反馈。

俗话说:“出水才看两脚泥。”在管理工作中共有做出实际贡献,提高效益才是目的,而不仅仅是句空话。通过管理会议的讨论总结,把问题落实到实处,使公司管理水平更上一个台阶。(沈琦)



短讯

- ★ 2012 年 2 月 2 日,上海浦海求实电力新技术有限公司成立十周年。
- ★ 2012 年 3 月 29 日,上海电院电气设备有限公司成立十三周年。
- ★ 2011 年 11 月 28 日,经上海市电力公司批准,上海电院电气设备有限公司 PML 电能计量柜再次中标。