

奖金考核的及时性、准确性、重要性

公司的考核原则是以重效率、重公平、重公正为基本原则,采用按月应出勤工时及月完成产量的总工时作为计发奖金的依据,以数量及质量作为计件奖金量化的基础,同时也考虑到员工的专业技能,对企业的其他贡献及在工作量不均匀的情况下对考核者的基本保障,设立了二个级别的底薪标准,使企业的目标向业绩突出,品德优秀者倾斜。用考核的方式来证明员工的业绩,具有客观性、真实性,也为公司选拔人才提供了依据。

为了更加公平体现考核的重要性,我们在实行考核过程中,也进行了部分调整,从管理角度,装配车间由原来的两个组增加至四个组,更好地进行管理和分工考核,提高员工积极性;从优秀程度,以总原则为二个级别的底薪标准向业绩特别突出者进行提高底薪标准;从原来的量化考核统一分配工时至每人自身盖章确认工作量显示公平公正。

随着公司的不断发展,业务量的不断增加。我们考核办法可以结合考虑根据每月完成产量统计核算整体利润,制定公司每月准备发放给车间奖金的比例,把握这个总比例标准,保证公司利润收入。有大家才能有小家。按月产量发奖金,例如50万/月(当月利润)*1%=5000元/月(奖金分配额);其次,对目前的考核工时表做调整,缺失的内容进行补充,部分工时的正确性(多减少补);还有柜子标准化考核;PZ30(按回路分类);XGL XF(按尺寸大小简易程度(一次、二次)分类);GCK MND(按容量大小、固定式、抽屉式、简易程度(一次、二次)分类);PML1(按屏宽、按二次分类),把握好设计源头,标准化工作,最后再进行直观的分类核算。

真实的反映工时,及时上交考核结果、准确的进行核算考核,建立在这样的基础上,公司和员工才能双方受益,才能在这个大的市场环境中长久的生存。(张玲琳、张培华)

工资牵动着企业和员工的心,公司本着以人为本,员工多得益的根本出发,结合公司的经营状况和发展目标,推出的“岗位薪酬实施办法”(以下简称“办法”),旨在通过合理的薪酬制度激发员工的积极性、主动性和创造性,使公司更具生机、更有活力,提升公司核心竞争力。

本次办法中薪酬体系由基本工资、岗位工资、绩效工资及工龄工资四大部分构成,(一)基本工资为体现保障功能,公司员工上下都一样,每月为1500元,以后每年根据国家公布的CPI指数以及结合本公司实际经营情况进行调整;(二)岗位工资主要体现岗位价值、难易程度及任职者知识、技能、经验的差异,以岗位价值差异为基础,对不同岗位确定不同的岗

位工资,岗位工资随岗位变动而变动,以岗定薪、岗变薪变;(三)绩效工资是对员工绩效的有效考核为基础,对其工作能力、工作表现、工作成绩等考核结果相挂钩,就是“以绩取酬”,本次办法的绩效工资根据岗位调整,公司将结合业务流程调整岗位设置,科学定编定员,实行动态的用人机制,即公司与员工双向选择,员工能进能退,岗位上能下,收入能升能降。公司将从发展的实际出发,使每个人都有适合的岗位,每个岗位都有合适的人。并根据岗位职责和任职要求,以岗定薪,易岗易薪。

通过办法的实施,将使员工重新评估自身的价值;使能人脱颖而出;同时也希望办法的实施能够激发广大员工工学知识、学业务的积极性,使每个人都珍惜目前的工作岗位,做到各尽其守,从而保证得到与劳动、贡献相适应的薪酬。实现人力资源的优化配置,体现公司的人才价值取向,最大限度地激励员工为公司多做贡献。(沈琦)

岗位薪酬制实施办法

位级别分为8个档次,每个岗位的绩效比例保持相对稳定;(四)工龄工资对企业贡献越大的员工拿到越高的工龄工资,从而明显拉开了新老员工的工龄工资差距,工龄工资调整时间为每年1月1日,工龄计算截止日期为上年12月31日,实足满2年后的第三年1月起发放,每年为30元。

这次办法的实施并不是简单的

新交规、新标准、新要求

近期随着新的交通法规出台,公司许多有车一族对此也非常关心。下面由我详细介绍2013年最新交通法规扣分细则。

交通违法的处理:(被交警抓到)

- 1.闯红灯,记6分,罚100元。
- 2.酒驾,5年内不得再考取驾照。
- 3.不系安全带,记3分,罚100元。
- 4.副驾不系安全带,记1分,罚50元。
- 5.行驶途中拨打手机,记3分,罚100元。
- 6.行驶途中抽烟,记1分,罚100元。
- 7.有意遮挡号牌,记12分,顶额处罚。
- 8.超速驾驶,记6分。

下述非现场处罚交通违法记6分:

- 1.机动车行驶超过规定时速50%以上。
- 2.高速公路行车道停车。
- 3.机动车在高速公路或城市快速路遇交通拥堵占

用应急车道行驶。

下述非现场处罚交通违法记3分:

- 1.违反交通信号灯通行。
- 2.机动车行驶超过规定时速未达50%。
- 3.高速公路上驾驶机动车低于规定最低时速。
- 4.禁止驶入高速公路机动车进入高速公路。
- 5.违反禁令标志和禁止标线指示。
- 6.未按规定超车和让行、逆行。

下述非现场处罚交通违法记1分:

- 1.行经交口未按规定行车或停车。
- 2.遇前车停车排队或缓行时借道超车或占用对面车道穿插等候车。

希望各位有车员工能够遵守新的交通法规,让我们的道路更通畅,让自己的工作和生活更顺利!

(李应前)

警钟长鸣 安全第一

——记《今冬明春安全隐患大检查活动》



为了有效推进国家电网公司“安全年”活动重点措施二十条及秋(冬)季安全大检查活动的通知要求,结合《关于进一步加强施工分包安全管理的重点措施》的通知,开展《今冬明春安全隐患大检查》活动,2012年12月19日,公司安质部人员组织对各部门安全检查,查到电试部无员工劳动用品登

收记录本、班组安全管理综合记录本未登录。三门路办公区域消防器材、危险点和日常用具混放现象。公司总部墙体有裂痕、无消防逃生指示图。嘉定基地工器具摆放不整齐等。针对以上问题提出限期整改。

安全生产时一项需要年年抓、月月抓、日日抓、乃至时时抓的长期工作,来不得半点马虎,唯有摆正企

业经济效益与安全生产的关系,加大安全生产的投入,危险源监控和隐患治理,加强安全管理机构建设和人员培训,加强作业现场的安全管理,健全操作岗位安全规程,才能消除安全隐患,确保全年安全生产目标顺利实现,同时为明年的安全管理工作打下一个良好的基础。(王卫平)

前进中的金虹桥站

今年八月,正值盛夏之际,在筹建该站的关键时刻,公司周志新副总经理冒着高温偕同其他负责同志亲临现场办公并指导工作,对新站的运转一作了安排。大家在领导的指示下立即行动起来,站长高来顺一马当先,针对现场较乱的施工环境和人员不齐的不利因素,职工们群策群力奋勇向前,在短短的数十天里,用自己的智慧和双手,使原先刚起步的金虹桥站面貌焕然一新,并达到了一切运转正常的必要条件,为今后各项工作的顺利开展,奠定了一个良好的基础。

展望未来,金虹桥站的广大员工摩拳擦掌,信心百倍,大伙儿纷纷表示,在新的一年里到来之际,脚踏实地,更加努力地工作。在成绩面前,戒骄戒躁,使我们金虹桥站的管理水平达到一个新的台阶。(张天豪)



时值年末,转眼金虹桥站成立已有三个多月了。在这三个月的运行管理中,他们用自己的实际行动赢得了有关部门和广大业主的一致好评。

十一月十六日,我们三门路电试一行十人忙里偷闲,冒雨到了苏州华电电气股份有限公司,参加了为期一天电试设备的使用培训。苏州华电电气股份有限公司是国内高压试验仪器及设备的专业制造商。

苏州华电的技术人员首先向我们介绍了他们各类电试产品:用途、原理、操作方法、注意事项和危险点,耐心地解答了我们提出的以前工作中碰到各种问题,和我们一起分享了他们使用这些电试设备的心得。

他们重点以做“电缆耐压”为实例,介绍了“串联谐振”这个设备。技术人员从电路的基本概念入手,讲解了电容、电感,以及串联分压、并联分流的基本知识,总结出做电缆耐压时电感、电容设备的选择和配置的方法要点。

下午我们又来到了他们设备车间,他们针对一些电试设备边操作边讲解,使我们有了更直观的认识。最后我们还参观了他们的电力试验车间,见识了好多国内电力测试设备车,也了解了关于电力测试设备车的一些先进技术。

去华电的时候还在想出去散散心,真没想到能看和了解到这么多电力测试设备呢。

虽然是雨天,但丝毫没影响我们学习的兴致。这一天的游学,真是受益匪浅,值!

(刘尧攻 瞿燕华)

华电游学记

名人格言的安全警句

以下是仿照名人格言创作的安全警句,不仅具有警示作用,而且这种方式有一种幽默感,故称之为幽默警句。

老子:安全之行,始于足下。

孔子:工欲保安全,必先守规章。

李煜:事故能有几多愁,恰似一江春水向东流。

李白:经济效益会有时,严抓管理保安全。

欧阳修:安全可以兴国,事故可以亡身。

(下转2、3版中缝)

本报地址:
上海市营口路578号
18层B座
邮编:200433
电话:65381122-8010
本报E-mail:
dlzj_lianhebao@yahoo.com.cn
责任编辑:钟利、张玲琳

