

# 電院三企聯合報

第 2 期 (总第 15 期)

2016 年 4 月 10 日

星期日

农历丙申年三月初四

规划设计 · 电气设备 · 电力工程

主办单位: 上海浦海求实电力新技术股份有限公司/ 上海电院电气设备有限公司/ 上海电院电力电子实业有限公司

辞旧迎新, 电院四企 2015 年度年终总结大会 2016 年 1 月 31 日下午假座上海电院礼堂隆重举行, 公司四企旗下职工 302 人参加了大会, 会议由电力电子总经理汤凤敏主持。

四企主要领导汤凤敏、陈智芳、周志新、姚必正分别以“日新月异, 警钟常鸣; 攻坚换版, 提升现场; 强化管理, 遵章杜违; 浦海努力, 更上层楼”为主题向大会报告工作。四个分报告分别强调了: 安全出在小处, 会置公司于“死地”; 尤其注意报价与降本增效; 严守公司纪律, 坚决杜绝“习惯性违章”; 做好新三板挂牌项下的业务扩展等, 铺垫了大会“承前启后, 继往开来”, 团结祥和, 积极进取的基调和要求。

在全场热烈的掌声中, 应彭华董事长向大家恭贺新春并向大会作总结报告。

应董说: 总体上讲, 公司沿续了良好的势头, 发展平稳, 稳中求变。面对“新空间”, 2015 年是进入“十三五”另一个阶段的“开始之年”, 如何保障公司的持续发展, 是后期工作的重中之重。

回顾 2015 年, 公司是在“实事求是”中向前迈进的一年:

1. 公司顺利乔迁。集群优势有所体现, 办公环境和设施得到了全面改善, 对提升工作效率和对外形象、统一管理都是必要和及时的;

2. 浦海求实现开了“上新三板”的步伐。目前, 财务状况非常干净和健康, 通过浦海求实现的新三板突破来推动改变公司内部的管理和提升市场形象;

3. 积极施行人才战略。公司全年招聘, 成效可喜。高学历人才、专业职称人才和员工自我培养“这三块”对于公司的发展很关键、很紧迫, 甚至到了生死存亡的重要高度, 没有这个认识不行;

4. 结构调整, 新组建新能源部。在姚

## 团结祥和 积极进取

### 电院四企 2015 年度年终总结表彰会侧记

总负责下, 原先是以光伏为主, 现在已经在充电站方向跨出了关键性的第一步并借此以展开, 我们完全可以发挥自己平台的独特优势;

5. 公司增加了长江西路基地。随着这个基地的建设和夯实, 公司第二班组的建设和引进, 使变电、排顶管等方面获得了比较规范的做法和成功经验;

6. 2015 年 12 月, 电力电子总工程师、专业工程师的充实, 从技术上给予了项目从投标、答疑、施工、结算全过程支持, 避免了因技术标准的不统一而造成的成本增加。第六次管理工作会议梳理了流转环节、规范了 9 个部门、6 大类别、68 张表单流程。但针对会议上明确的流程及表单, 执行力度明显不够;

7. 实质性推动了优秀员工持股计划。继 2010 年增加 2 名员工股东之后, 2015 年电力电子又增加了 4 名股东。公司认为: 无论以什么方式依法持股, 其要义在于: 对认真工作、具有主人翁态度的员工都会有合适的机制和平台来处理安排、循序渐进;

8. 全年员工工资平均增加 10%, 跑赢了 CPI 的增幅, 我们要让员工来分享公司发展的成果, 分享给那些实实在在认真工作且卓有成效的员工;

9. 在电业和用户两个领域的市场经

营工作。2016 年电业市场上我们在施工这块, 市南和市北都拿到了框架, 设计我们也都拿到了框架, 正在积极组织实施;

10. 在中国技能大赛 — 2015 年上海市电力工程行业的强手竞技中, 电力电子荣获团体第二名, 并涌现了多名获奖个人。

承前启后, 应董事长对公司眼下存在的问题提出了以下警示并动员全员切实落实:

1. 安全、安全、再安全的问题。这个问题真的不能侥幸! 对于我们这样的公司, 这样的工作, 发生任何一件“万一”的事情都会置我们于死地。所以, 必须是各级、各人要把安全作为头等大事对待和落实, 员工岗位责任的第一条就是: 安全! 安全!

2. 加强工作的责任心。这不仅在安全方面, 在质量、进度、成本控制等方面都会有大的影响。公司现在规模大了, 现场的事情都需要现场的人员把关, 有时候因为疏忽、测量误差会造成公司的直接损失。所以责任心, 不仅仅在施工方面, 对我们所有的部门和员工都是非常重要的。

3. 对“重生产、轻管理”务必纠偏。管理的问题已经反复强调了, 但有的地方、有的环节、有的人还是在“打太极”。公司发展靠大家共同的努力, 每个人在自己

的岗位上都是不可或缺的! 大家要有这种自觉性: 管理“管”出效率、管理“管”出效益。

4. 继续解决制度缺失、考核不到位的问题。浦海求求最近在整理考核资料, 我们都可以借鉴。考核的不到位会直接影响到我们分配公平问题, 影响到公司的持续发展, 这个问题在 2016 年要花大力气去做。

5. 关于导向问题。改进, 靠问题导向; 经营, 靠市场导向; 管理, 靠机制导向。我们需要举一反三, 灵活运用。如果我们经营人员缺乏危机意识, 直面现在的市场此消彼长那么快, 大家着急吗? 在这一块都需要有意识和想法。

6. 在管控好几大风险的基础上, 在我们的传统领域内做好做强, 在传统做好的同时再求新求变; 在新能源方面, 公司今年要花大力气去寻求突破; 在电力科研方面, 要通过点点滴滴的积累, 找合适的切入点形成市场影响力。

在全场热烈的掌声中, 应彭华董事长说:

各位同事, 过去这几年里我们一路走来, 虽然有种种困难, 但在大家的努力下, 我们总能有惊无险, 但是我们如果认为这一切都是自然、都是习以为常, 我们将失去持续改进的能力, 失去我们现有的一切。所以, 持续改进、积极向上的精神是唯一维系我们公司未来发展至关重要的方面, 否则我们会在这个行业非常快速的发展中淘汰。所以, 我希望大家一起努力维护好公司的发展, 让我们团结一心, 为企业也是为个人一起努力。

会上, 公司领导向年度先进集体、优秀员工颁发了奖金和奖状。

会后, 公司在园甸酒店举办大型招待晚宴向全体员工表示感谢。

(黄颖丽、张玲琳、姜锋)



## 热烈祝贺上海浦海求实电力新技术股份有限公司登陆新三板成功挂牌上市

证券简称: 浦海电力 证券代码: 836103

经全国中小企业股份转让系统 2016 年 2 月 2 日股转系统函 [2016] 653 号《关于同意上海浦海求实电力新技术股份有限公司公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌的函》批准; 中国证监会豁免核准公司股票公开转让, 按照有关规定办理挂牌手续。函件抄送中国证监会、上海市人民政府、上海证监局。

2016 年 3 月 14 日《上海浦海求实电力新技术股份有限公司关于股票挂牌并采用协议转让方式的提示性公告》: 公司股票挂牌公开转让申请已经全国股转公司同意。本公司股票于 2016 年 3 月 15 日起在全国股转系统挂牌公开转让。

上海浦海求实电力新技术股份有限公司股票在全国中小

企业股份转让系统(新三板)的成功挂牌标志着公司股份改制的成功和新历程的新开局, 这种新开局是承前启后的继往开来, 是与时俱进的求变开拓, 它的意义是“先试、显示、现实”, 是公司发展的“内需”, 是整体资产证券化及资本运作战略举措的重要环节。

为浦海电力成功挂牌发来祝贺的有: 兴业证券股份有限公司、上海东方华银律师事务所、瑞华会计师事务所上海分所、万隆上海资产评估有限公司、上海电力学院、国家电网上海市北供电公司、上海隆力电力(集团)有限公司、上海菱川电器有限公司等单位; 海通证券

顾建学博士称赞说: 电力规划设计环节登陆新三板是有创意、有勇气、有智慧的, 祝愿你们这支“轻资产轻骑兵”在行业中一马当先。



我们热烈祝贺上海浦海求实电力新技术股份有限公司成功登陆新三板挂牌上市, 并摘录应彭华董事长有关讲话作为激励和鞭策:

☆ 挂牌上市与企业实质性发展既有联系又有区别, 在责任心、危机感、市场份额方面都待加强, 就像考试一样, 光会干活不会做市场不行, 要利用挂牌上市的机会推动公司整体发展。

☆ 浦海申请上新三板, 我们进行了增资扩资、整理财务, 投入了重大的改制成本和脚踏实地的劳动。目的之一是: 改善管理(对内)、提升形象(对外)。

☆ 感谢大家大半年来付出的, 我的理解是“万里长征第一步”, 公司持续发展才是真道理, 绝不是大道理。愿大家一起努力, 为自己、为集体、为国家多做贡献。

☆ 新三板并无税收及其他

政策优惠, “挂牌”不等于“增效”, 更多的是体现“市场效应”和“自我加压”; “新三板具有潜力而不是求在眼下”, 旨在长远、志在长远。

☆ 一是“促内部改善”, 二是“实际探索市场”, 主要意义是“树立品牌”, 有了自己的品牌和自己的核心竞争力, 市场会给予认可和回报, 带动销售合约。

☆ 证监会(股转中心)举办的挂牌培训我想(要)亲自去参加, 接受系统培训, 参加闭卷考试, 这是必须的学习, 要不断地学习才是。

全体“电缘人”衷心地祝愿我们上海浦海求实电力新技术股份有限公司在新的台阶、新的开局、新的时期、新的阶段展开新的蓝图, 谱写新的篇章。

(浦海求实股改工作组)