

# 浦海设计部谱新章

律回春辉渐,万象始更新。

二〇一六年新年伊始,迎来了浦海电力的第十五个春天。浦海人用汗水、用心血将她奋力托起。

伴随着上海浦海求实电力新技术股份有限公司(股票代码 836103)新三板挂牌和上海市电力公司工程设计框架项目的下达,浦海电力设计部告别了忙碌的二〇一五,在公司领导亲切关心、高度重视下,由总工程师亲自挂帅带领设计部工程设计业务统筹。设计部四大专业室——线路室、变电室、土建室和技经室,分工明确,同事敬业、干劲十足、相互配合,有条不紊地将每一个项目向前推进。

根据项目的专业性质和工期要求,目前工作量最大的当属线路室和技经室,10kV 电源工程、10kV 线路搬迁工程、10kV 线路改造工程、10kV 临电工程及房产配套工程等各类线路项目。为保证上海顾村公园二期项目顺利建设,朝气蓬勃的线路室年轻小伙伴们加班加点保质保量地完成了《上海宝山绿色生态置业公司沪太路 4788 号 10kV 电源工程》。在各专业工程设计方案最终确定后紧跟着最后一道必不可少工序即概预算(电力技术经济分析),晚上、通宵、

双休天、春节假期等,伏案耕耘已在技经室习以为常。

与此同时,我们的变电室和土建室也顺利展开了《市北供电公司 10kV 场中 2155 等 18 个配电站高低压改造项目》、《市北供电公司调度可视化系统改造》、《35kV 永和等 16 座变电站交流系统改造》及《110kV 逸仙等 14 座变电站户外扶梯、护笼改造》等项目;变电室工程设计首先其冲需要对电气设备、土建设施的现状掌握,(在没有原竣工图的情况下)只有通过变电站现场勘测,不畏风雨,将一座座变电站现场第一手信息数据带回,室主任汇集大家一起分析项目、技术探讨、落实分工、积极投入工作。

我们的设计部里人才济济,有资质深厚的老专家、有博学实干的工程师、有年富力强的技术骨干、还有意气风发的新员工。在领导的运筹帷幄和强劲的技术支撑下,在浦海精神(求实、创新、追求卓越)的鼓舞下,设计部目前已经从项目保质保量上升至精益求精阶段。时刻牢记以客户为中心,推行以项目设总即项目经理为首要责任人的运行机制,协同对内对外项目沟通交流,再通过项目工作组会议或部门会议就具体



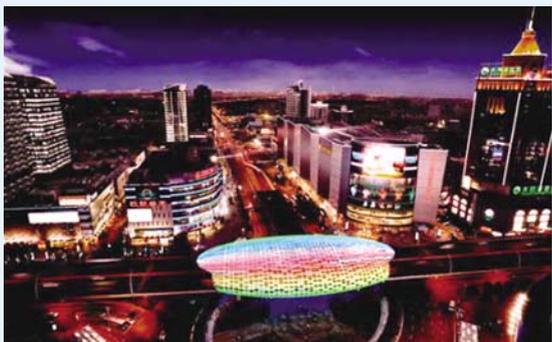
项目汇总问题、集思广益、切磋技术、推敲方案、解决问题。精诚所至,最近嘉定供电公司把 110 千伏电压等级的

线路设计项目分给我们,这是对浦海设计人的极大的鼓舞信任,设计部员工将以此为契机,不断提高专业技术水平和服务水准,年轻的工程师们追逐自己的浦海梦、书写自己的辉煌。为公司承接高电压等级输变电项目、拓

展新的业务设计领域高技术水准项目奠定坚实基础。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。今年是公司奔赴新三板的开局之年、奋进之年,浦海电力设计部在新的征程起点上,做好了充分的思想准备,继往开来、不辱使命、同舟共济、再谱新篇!

(闵波)



## 我参加打造杨浦电力『十三五』

刚刚闭幕的两会审议通过了《国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》,它对上海市政总规划形成了科技创新基本框架,我们所在的杨浦区也不例外。

2015 年 12 月起,我们浦海电力“专项规划小组”开始参与杨浦区“十三五”规划“策划”,主要是:由市北供电公司所管辖的四个行政区,包括宝山区、闸北区(现静安区)、普陀区及杨浦区。其中杨浦区由市北供电公司和市区供电公司共同管辖,需在两个供电公司分别收资。电力资料主要包括市北、市区供电公司十三五全套;市北、市区供电公司高压配电网网络专题规划;市北、市区供电公司现状电网概况,将这些电力资料根据行政区来整理,再按照供电保障、完善结构、可观可控、装备水平、节能减排几大部分将项目进行整理,为投资估算奠定基础,提供政府决策参考。除了电力资料之外,规划小组还需向各区发改委收资,如:《杨浦区国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》、《杨浦区“十三五”配电网建设改造实施方案》等,工作和服务“横向到边,纵向到底”。

针对杨浦区十三五规划报告,规划小组在过程中,主要遇到的问题瓶颈是需要合并市北供电公司的资料及建议、市区供电公司的资料及建议和杨浦区发改委的资料及建议,要做到协调统一,我们经过多次开会及讨论,将杨浦区十三五规划报告不断地完善,仔细核对 220 千伏、110 千伏、35 千伏变电站现状数量及规划数量,并对“十三五”期间要实施的变电站站址情况与电力公司及杨浦区发改委核实,遇到站址落实困难的情况,再进行讨论解决,直到汇报审核成功。

“十三五”期间,杨浦区以加快建设具有全球影响力的科技创新中心重要承载区为引领,形成“西部核心区+中部提升区+东部战略区”的空间发展格局,我们相信:有我们的参与,杨浦未来会更好,浦海明天会更好。

(宋莉莉)

## 向着新的目标启航

元宵节刚过,公司领导应董、汤总百忙之中专程来到我们部门慰问大家,跟大家亲切交流。应董充满激情和憧憬的讲话,让我们倍受鼓舞与期待。公司这十五年一路走来风风雨雨,成绩也是可圈可点,尤其是去年,在大家的共同努力下完成了杭州来福士、白玉兰两个大项目,成绩斐然。眼下就有值得高兴的是充电桩、充电站这些新能源方面有了一定的开展。国家在转型,我们企业也要跟着转型。那我们大家需要做些什么呢,那就是学习,学习一切电力相关的理论知识,与时俱进,培训一些新技能,时刻准备着迎接挑战,开辟新领域。

同时在安全方面领导也提出了中肯的要求:我们企业的生存发展离不开安全,而且我们所涉及的行业又是高危行业,安全上更是容不得半点马虎。今年虽然大项目不多,小项目

上更要注重安全生产,而且要加强抓安全,不能掉以轻心,杜绝违章事故。严格认真的态度和讲话,让我们更加的了解了汤总,更加相信了公司。汤总强调制度要起到应有的作用,制度不是护身符。公司的发展必然离不开规章制度,我们的很多制度不是平白无故的制定出来的,是根据自己情况而制定的,是有相关部门负责人参与并认可的,这样的制度是没有理由不遵守的。作为一个工作负责人最基本是要如实的反应部门存在的问题,让公司最早知道,趁早解决。生产中员工必须遵守电力安全操作规程。

汤总最后所说,公司好比一艘大船,船长、大副、船员要做到各司其职,同舟共济努力维护船的运转,安全、航向,在未来的行业竞争中乘风破浪,一往无前。

(曹国荣)

## 新进员工的心声

自 2016 年 1 月 11 日加入电力电子以来,被公司良好的工作环境、和谐的同事关系及积极向上的工作氛围所深深吸引。虽然 10 多年的工作时间里也经历过不同的企业文化,但整个电院电力和谐向上、互帮互助的公司文化在当今浮躁的社会中让人份外感动。

各级领导和同事的细心指导与帮助下,我能得以最快速度进入角色状态,掌握工作要领。除此以外,令我意外的是公司还设立员工食堂每日免费提供午饭,还贴心的聘请上海阿姨照顾到每个人的口“胃”,不得不说,比起一般的午餐补贴,这样用心的文化关怀实在让每位职工感动不已。

1 月 31 日是特殊的一天,这一天是我们所有电院人的节日,更是我司年度大会庆祝日。作为新员工的我有幸参加了电院四企的年会,年会隆重而丰富。应总的讲话平和而有深度,给我留下了非常深刻的印象。如果说,新环境是天空,那我们就是那盘旋的雏鹰,相信不断地搏击会让我们的羽翼变得更加丰满,成为天空的一抹风采;如果说,新环境是大海,那我们就是翻腾的浪头,相信不断地前进会让我们成为滔天的巨浪,成为大海的弄潮儿;如果说,新环境是舞台,那我们就是演员,相信不断地锻炼会让我们更加入戏,成为舞台永恒的魅力。我衷心地祝愿电力电子越来越好,新年新气象!

(黄唯)