

# 征稿启事

本报讯 本报即日起  
征稿,命题:专家-专业-  
专心。

这个命题着眼于,加  
强公司人力资源的梯次建  
设,更寄希望于青年。

应彭华董事长指出:  
人才是我们的第一资源,  
这是我们的共识,是我们  
共同事业的根基和保证。  
我多次讲到“重要岗位年  
纪老带年轻,顾问指导,

双人执业”。你可以是专  
家,专家好,多多益善;你  
也可以很专业,专业能带  
来专注和创新;如果你都  
没赶上,不是专家,不对专  
业,那就必须专心,专心致  
志也可以成就专业和专家  
。总之,人才不嫌多,老  
中青必须衔接好、梯次一  
定要准备好。我提倡:“专  
家-专业-专心”三个梯  
次互相欣赏、友好支撑、携

手共进,这是有成功规律  
可循的。

为方便同事们写稿投  
稿,本次征文采用:“一两  
句话心得”的方式。譬如:  
(1)专家是专业的领军人,  
专心专注是基本要领。(2)  
我在专心做专业,专家就  
在我身边。(3)我曾曾望  
专家,我多羡慕专业,我  
多羡慕专心努力,相信我  
的梦迟早能实现。

现。(4)专家当顾问,我  
当接班人,专心专业拧成  
一股绳。

有感于“专家-专业-  
专心”的随想、评论、诗歌  
都同样欢迎!稿件截止于  
2016年12月20日,稿件  
交电力电子办公室小蔡。

欢迎投稿



# 绩效考核 情融岁月

在领导的重视和员工的理解支持下,2016  
年上半年绩效考核工作已实施完成,100%考  
核对象全员参与、到位、反馈、获评。“绩效”一  
词更加成为了员工的自我关切;“共图发展、共  
同进步”更加成为团队集体的一致心愿。姜锋  
律师原本没有纳入考核范围,他主动提出要求  
也加入绩效考核,支持了人事部做好绩效考核  
工作。

本次绩效考核 KPI 指标的设定,经过了反  
复推敲、上下征询的过程,我们把这个过程作  
为“宣传和引导大家”的过程(这个过程非常重  
要),由此逐步确定了相对量化的考核指标(大  
量替代了以往“定性为主”的考核指标)。

由于陈总经理亲自动员、亲自抓、亲自阅  
示,在各部门负责人配合下,考核数据汇总及  
时,体现了员工考核结果的准确性和有效性。

本次绩效考核,保持激励为主,较易达成、  
考项面广。绩效考核已不是“可有可无”的摆  
设,它在坚持之中、在量化之中、在向“鞭策”转  
进之中。一句话:谁也挡不住!

面对考核工作的不足,我感到:部分考核  
细则的量化与客观实际尚有脱节、没有分层  
设定绩效考评维度、考核结果还不够全面等,  
都会淡化考核力度并影响到考核的效果。下半  
年度的绩效考核工作中,我们将继续既定的目  
标方向,克服“甘居中游、难分优劣”倾向,推进  
采用“多维立体考评”(包括:被考评者自评、同  
级同事互评、直接下级考评、直接上级考评,甚  
至被服务对象考评)。

绩效考核,是一种员工评估制度。我们的  
员工们虽然都在努力,情融岁月,但绩效的客  
观性尚须由考核“讲话”。所以,我们绩效考  
核重点就在:情况真实,数据说话,事实说话,  
较准确反映,绩效与薪酬、晋降挂钩,达到改善  
员工的工作表现,在实现公司经营目标的同时,  
提高员工的满意程度和未来的成就感,最终  
实现公司和个人发展的“双赢”。  
□ 许黎丽



# 光荣入选公示:优秀农民工—郑允虎



郑允虎,男,37岁,上海电院电  
力电子实业有限公司变电工程部一  
班班长,淳朴真诚、兢兢业业,“我  
只想尽力把工作做得更好”是他一  
贯的做事风格。经公司推荐,日前入  
选“首届上海市杨浦区优秀农民工”  
公示。  
2015-2016年间,公司接到了一

批技改工程的施工任务,改造牵涉到  
带电运行的设备,施工任务难度大、  
安全风险大。郑允虎深感施工过程中  
“哪怕一个小小的疏忽都会对设备的  
运行造成巨大的影响。”他多次带领  
施工人员对现场进行细致的勘察,做  
到到现场情况了然于胸。施行改造过  
程中,郑允虎与一班人严格按照确定  
的预案按部就班地进行老设备的拆  
除和新设备的安装、电缆割接等各环  
节工作,每一次都确保安全完成任  
务。前段任务完成后,郑允虎继续利  
用业余时间同大家一起对前段技改  
过程中施工工艺的优化及遇到的问题  
进行再分析、再讨论,力争在下一  
次的改造中尽量缩短停电时间及停  
电次数。通过他和同事们的不懈努  
力,技改任务停电时间整整缩短了  
2-3个小时,大大减少了对用户的影  
响,得到了用户和电力部门的一致好

评。  
郑允虎经常向公司的技术员、工  
程师们请教学习。在施工中遇到问  
题,他“以安全为要”处理在先,细心地与  
相关人员进行探讨研究,集众人智慧,  
很好的解决了各种难题。“学到了就  
是自己的”是他在学习教学和带教同  
事过程中的口头禅。

郑允虎做到“要求别人做到的  
事,自己必须先做到”,从不与人争  
名利,工作中对不够熟悉业务的同事  
毫无保留地传帮带,热心主动地介  
绍自己的工作经验,顾全大局,不存  
私心。在他和一班成员的努力下,营  
造了变电工程部一班进取、和谐的气  
氛。2015年,变电工程部一班被光  
荣地评为“公司年度先进集体”。郑允  
虎同志2004年就被评为杨浦区工会系  
统先进生产者,并一直保持公司先  
进生产者光荣称号。□ 党支部供稿

# 浦海电力「攻城狮」

工程师,一个专业而光荣的  
名字!工程师们爱骄傲地称自己  
(同事们)为“攻城狮”。值此国庆  
到来之际,浦海电力“攻城狮”  
设计团队完成了年初的市北供电  
公司的框架设计项目,并积极配  
合开展新一轮的投标。在之前的  
项目进展过程中,从变电到送电,  
从一次、二次到自动化通讯,从  
土建到技经,从电业项目到用户  
工程,从10千伏中低压电压等  
级到110千伏高压等级,“攻城  
狮”们敢于探索,不断取得突  
破。当遇到从未遇到的难点时,  
在公司的积极支持下,大家合力  
寻找可以利用的内外部资源,经  
常去施工现场向有实际操作经  
验的老师傅们请教,改进完善检  
修和运维的便利性,尤其是注重  
从施工的的可实施性角度尽可能  
提高设计水平。同志们跟踪学  
习国家的颁布的新规程、新规范  
以及“国网十八项电网重大反事  
故措施”,不是停留在电业框架  
设计“圈圈内”,而是居安思危,  
跟随市场热点,积极拓展新的用  
户项目和分布式光伏新能源业  
务和三联供等新的渠道,迎接新  
的工程项目任务。  
□ 周国发



# 荣获团六优秀组织奖

9月23日,为期三天的2016年中国技能大赛,  
上海市机关建功“十三五”劳动竞赛—上海市电力工  
行业电气试验员职业技能竞赛圆满落幕。  
本次竞赛分为理论知识考核和技能操作考试两个

部分。来自发电、电网、电建不同系统以及国营、  
民营不同性质的20家企业101名选手在同一平  
台上进行角逐,最终合格率为33%。本公司派出  
10位选手参加比赛,历经两天半严格考核,6位选  
手竞赛成绩合格(合格率60%),列团体第六名,  
荣获优秀组织奖。  
在此前两个月的理论知识应试阶段,选手们  
坚持16个实操项目的认真练习,现场的理论考  
核和技能操作考试检验和夯实了他(她)们电气试  
验的技术技能。与此同时,在与本行业顶尖同行的  
同台竞赛中,我们也发现了自己的短板(如:在试验项目  
操作中,试验设备使用不够规范,试验操作步骤不够标  
准),我们要取长补短,克服比赛心理素质不稳定,促进  
日常工作,向更优秀的高度前进。  
□ 杨晓丽

# 浦海电力(836103)2016年上半年报(摘录)

中国电力设计咨询行业是中国  
电力行业的辅业,其发展规模和速  
度很大程度上受到外部大环境如  
电业体制、政策及项目等方面的  
影响。

浦海电力属于专业技术服务  
业,是致力于电力规划设计以及  
电力技术咨询领域的综合服务提  
供商,以专业的服务向客户提供一  
站式电力技术解决方案,连年通  
过杨浦区科技类企业认定,享受  
科技企业财政扶持政策。

为适应电力市场的需求,提高  
电力科学预测、咨询和设计能力,  
公司采用新方法、新思路、新技  
术,开发了多套适合于电力系统  
的应用软件;尤其在电网规划方  
面,公司拥有

国内领先的规划软件;同时,结  
合各区域电网实际情况和发展方  
向,按客户的实际需求,提供可靠  
优质的服务,使电网规划和评估  
报告、电力设计成果更具实用性  
和先进性。

报告期内,公司已完成了多个  
重点建设市、县、城镇和大型工  
业区的电网规划、评估项目以及  
多个110kV及以下电力设计项目,  
继续积累着丰富的电力设计、  
电网规划和评估经验。公司技术  
团队今年主导或配合了110kV  
刘五站配套10kV出线改接工程

计、上海青浦朱家角F地块项目  
供电配套方案审批咨询服务项目、  
江苏省电力公司住宅小区的供  
电工程设计、上海市嘉定新城  
中心区中低压用户供电规划设  
计、安亭新镇一期中压配电网  
专项规划设计、启隆乡及海永  
乡配电网专项规划设计等规划  
设计项目,取得良好的市场反  
响,受到用户好评。  
□ 华秋凤

