

小试 EPC 迎接大挑战



心仪已久 EPC 终于投入了浦海怀抱!近期签约的“上海船舶运输科学研究所发电试验 EPC 项目”是浦海电力自成立以来的第一个 EPC 项目,是一个为央企中海运服务的综合环保项目,项目的重要程度不言而喻,公司上下为之兴奋。

发电试验项目是船研所对中海运远洋船舶提供符合国际绿色环保“岸电接入设备”的试验项目。为什么这么讲呢?原因是:以往船舶靠岸后,“船用电”仍然由“船舶自备发电机”供给;如今国际上逐步禁止“泊岸船继续使用船用发电机”,而须改由所在地“岸电供电”,由此减少油类排污,确保港口城区的环保。这一理念已为国际所推崇,已成为一个趋势,

具有很大很大的市场。船研所正是抓住了这一契机,作为重点项目立项开发。

本次岸电试验 EPC 项目的获得,得益于以往浦海电力曾经承担过船研所一个 1 万多元的变电设计小项目。当年设计人员精心的设计和真诚的服务给船研所留下了深刻的印象,大家从此相遇相识。类似案电试验这样的 EPC 项目,船研所从未考虑过要委托民企,对民企能否做得好心存疑虑。开始他们交给我们的委托事项还是局限于项目的设计环节。通过多次我方主动上门技术交流和方案的介绍,业主方终于认可浦海电力的技术能力和设计理念。在方案评审阶段,我们对整体布局和暖通方案的原有设计进行了调整优化;

将原场地被公用通道分隔,改为“绕道行”,使实验室“合二为一”,方便了设备布局和管理;优化后的暖通方案将发热量大的变压器、发电机组等供电设备集中一处,布置在靠外墙的室内,既满足了设备通风散热要求,减少管损,也避免了对试验设备运行的干扰。这些方案的优化,得到了业主方的充分认可和赞许。业主对浦海电力的认识从“相遇、相知”到“相宜、相信”。当我们提出希望承担该项目服务的设计、采购、施工、工程总承包的 EPC 时,业主方欣然接受,使我们浦海电力的企业效益较“单一设计”提高了 3-4 倍。设计人员熟悉一下工程管理,则可将承接 EPC 项目,可谓是天生优势、得天独厚,难怪

许多设计院都把 EPC 作为重点发展业务。当然 EPC 项目设计人员需学习工程管理和,熟悉安装施工,对人员素质提出较高的要求。

从“电院三企”的“联合舰队”来说,具备雄厚的设备制造和安装调试的能力,这是大多数设计院所不具备的。EPC 纳入综合配套管理,工程效率、企业利润、社会效益的最大化可以有顺利实现的保障。

使命不辱乘天时,天佑人归捷报抵。浦海电力牵头工程设计、管理、设备采购;电院电气承接屏柜制作;电力电子负责设备安装施工,力保项目圆满完成,三个方面各尽优势、各显神通,得心应手。我们有信心确保在 2017 年 1 月 25 日前交出工程的“金钥匙”。□ 忻伟昌

公司为部分员工配备最新华为 M9 手机

“工欲善其事必先利其器”。公司一些业务部门,如经营部、总工室、成本部等平时业务联系中频繁使用到手机。为方便业务联系、提高效率,公司为部分员工配备了最新上市的华为 M9 手机。该款手机在国内手机中属于最高端的商务手机。外形美观大气,金色外表,其内在功能强大,配备了八核麒麟 960 内芯,双卡双待,4G 网络,并具有主摄像头支持 4K 摄影,副摄像头支持 1080P 全高清摄像的 2 倍变焦摄像头,是华为的最新旗舰手机,也是国产手机中最高端的手机。其性能方面在与世界顶级品牌手机的比较中,如苹果、三星等也毫不逊色。当然该款华为 M9 手机在售价方面也是直追这些世界顶级品牌手机。

公司在该款手机 11 月 14 日正式发布的第二天即为相关的工作人员配备了该款手机。在使用过程中,大家都对该款手机的快速反应、智能程度,强大的商务功能赞叹不已。对手机的金色外观也大大点赞。大家一致认为,该款手机的配备,一是体现了公司对客户服务的重视,同时也体现出公司对员工的关切爱护之意。大家在以后的工作中,一定会充分利用好公司配备的该款手机,为我们的客户提供超值的及时服务。□ 范铭伟

一句话新闻

- 公司董事会和党支部同时发出通知:要求党员、干部员工认真学习领会习近平总书记新年致辞和《人民日报》元旦社论。
- 2016 年 9 月,电力电子中标上海电力学院临港新校区一期变配电工程项目。
- 2016 年 11 月,电力电子中标中国美术学院国际艺术设计博物馆变配电工程。
- 党组织批准:曹国荣同志如期转正为中共党员;徐玲同志为中共预备党员。
- 经公司推荐、组织审定:陈佳喙、郑允虎两位同志为杨浦区工会第六次代表大会代表;郑允虎获杨浦区首届优秀农民称号。
- 为传统的“公司年会迎新活动”,工会及共青团组织员工赶排文艺节目,气氛活跃、争奇等颁奖。

积累进步 不断成长



岁在弦吐箭,日光荏苒。转眼进公司已两年了,我从原先的前台工作转到了工程预算,相对于前台日常的行政工作,预算员对数字、对一线业务的敏感性更强。

预算员的工作核心是如何进行成本预控?在建设过程进行过程中,对即将或可能发生的情况进行预先的造价控制的能力,是预算人员“经典必修”的一项工作技能。如何进行预控,本人还在摸索之中。进行成本

预控,首先要对即将或可能发生的事件的施工工艺进行了解,之后对施工单位报送的施工进行审核,根据施工方案对预算进行审核。对不合理的施工工艺提出自己的意见供工程师参考,从而达到最优施工方案的目的。另外,在合同中约定比例也是很重要的,针对合同比例对变更方案进行审核,使之达到相对最低金额。对于可能的变更,提出自己的意见,根据成本变化程度提出合理化建议。领导决策过程中,必须考虑到成本增加与工期变化之间的关系,以及工期变化对销售的影响。

感谢领导的信任,如今我又承担起一部分的采购工作,主要是负责采购材料这方面,从先了解工程上所需

要的材料着手,到与供应商的询价、谈价格、最后签订合同,使原本不是电气专业的我对公司在工程上所需要的一系列材料与设备有了一定的了解,这对促进做预算所需的材料用量和材料价格也有极大的好处。

虚心学习是一个人成长进步的前提。我会“干一行,爱一行,专一行”,不断在工作中汲取营养,勤于思考、善于感悟、积累经验,不断提高解决问题的能力,跟上领导要求的步伐。不管任务多重、困难再多,都是锻炼自己发挥作用的平台。回顾几年来,感触颇多。我感恩领导的指导、各位老师的支持,加上自己的努力,我一定会有的长进。

□ 黄颖颖

激励公司业务骨干 激活企业内生动力 浦海电力首轮 ESOP 启动赫鸿投资阳光平台

本报讯 ESOP 作为员工持股计划,是通过让员工(直接或间接)持有公司股票/期权而使其获得激励的一种长期绩效计划,是员工资本所有权的一种实现形式、是企业所有者与员工共同分享企业所有权和未来收益权的一种制度安排。

经浦海电力与赫鸿投资联席会议商议,上海赫

鸿投资管理(有限合伙)全体合伙人会议决议:以赫鸿投资(占浦海电力 20% 股份)作为阳光平台,于 2016 年 11 月份(内)施行/完成首批 ESOP 资产份额激励计划,计划包括了较完备的风险回购安排,获准参加本次(无溢价/原价转让)持股计划的有浦海电力高管人员(若干名)、中层部门负责人(若干名)等。

能够成功实施股权激励的企业(不是为实施而

实施的企业),并不是“照搬一套”的企业,而是由真正具有分享精神和公平精神的企业家领导的企业。

浦海电力与赫鸿投资联席会议认为:员工持股计划不会“搞福利化造成新的大锅饭”,“持股也不是给员工戴上金手铐”;我们的目的是:既要体现对企业风险承担的负责任,又能让员工个人价值

得以更好彰显;积极地采取管理层和技术骨干持股有利于稳固公司核心团队,激活企业发展内生动力。会议考虑 2017 年赫鸿投资将

择时增资和研究“虚拟股份”的实际操作性,2017 年第四季度将施行第二轮的 ESOP。

