

電院三企聯合報

规划设计 · 电气设备 · 电力工程

第 22 期 2018 年 1 月 4 日 星期四

主办单位：上海浦海求实电力新技术股份有限公司/上海电院电气设备有限公司/上海电院电力电子实业有限公司



缙云再谈认真做事

——市场经营部、成本部人员茶话会散记

11月11日,清风和煦。应彭华董事长、汤凤敏总经理与公司市场经营人员在缙云仙都共同回顾历程、畅谈奋斗、展望未来。应董就公司战略、锤炼员工、企业与员工共同成长等方面再谈认真做事。

公司坚持长远可持续发展理念:公司经过建制初期的积累沉淀、厚积薄发,发展取得今

天的行业业绩和良好势头,得益于稳扎稳打的经营理念。初心不改,我们专注于做一行精一行,我们的业务由最初的单一成套柜产品,发展为今天的贯穿供电产业链全过程——从最前端的电网规划到设计、科研及用户端的运行维护。同时,我们也不墨守成规,在新技术、互联网快速发展的今天,我们及

时拓展新能源等业务的同时,也在进入其他经营、投资等全新领域。

公司的长远可持续发展必须有两个要素支撑:市场能力与内部管理。多年的实践表明我们总体市场能力有长足之处,公司一路走来,在市场判断与拓展把控方面抢占先机,在当前市场竞争的新环境下,果断开辟新能源、路灯工程等新的业务市场。只要我们打好基础练好内功,可期蓄势待发再上一个台阶。

内部管理是我们当前短板,体现在部分管理者市场意识薄弱、缺乏竞争进取精神,或者止步于守住现有“蛋糕”,缺乏“不进则退”的市场危机意识;个别骨干状态不佳,没有认真规划改

善工作,而是不思进取、得过且过,“给多少做多少”,类似这种被动心态既害自己也损企业,这种状态亟待改变。

怎样做好员工:好员工是优秀企业的坚实基础。做一名好员工,首先是热爱本职、忠于职守,“简单做人,认真做事”;正确认识自己的定位,职业规划要有理想;对待工作中的问题,不能消极退避而是积极主动去争取解决,公司的沟通渠道随时都是通畅的。公司职工离职入职情况很正常,对待个别离职员工的非正常言语,要正确判断正面传递,把握好我们自己的底线,缺乏职业操守的员工肯定走不远。

公司与员工共同成长:公司拓展跨界需要新知识,面对

新技术我们必须学习、学习、再学习。电力是个技术相对封闭的行业,我们如果能从这方面“跳”出亮点,就是我们再上台阶的机遇。我们要重视员工的梯队建设,60/70后重点是现有传统业务,把这块“蛋糕”做好做强很重要;80后兼顾学习和传统业务;90后着力科技创新开拓。公司一如既往地致力为员工办实事,如外地员工子女入学、改善生活环境、个人职称资质提升、学习培训机会等等,要给好员工一个工作生活归属感和个人成长获得感。

公司愿望也非常期望和谐的劳动关系、认真做事的努力和正能量的企业文化推动企业与员工共同发展向前。

□ 宋慧莺

助力新时代——企业交流、互融的纽带

杨浦区企业联合会 / 企业家协会理事、会员代表大会召开

本报讯 11月7日,区企联/企业家协会理事、会员代表大会在公司会议室隆重召开。上海市企联、杨浦区商委、人社局有关领导出席了大会,会议由区企联会长应彭华主持。

作为“(与区商委)脱钩”后的首次理事、会员代表大会,内容丰富,各级领导的出席重视和讲话更是体现了“脱钩不脱联”、推进改革、注重实效的工作思想,为协会在新时代的工作培植了良好的开端。

会议开始前,由杨浦区对口支援云南省楚雄州市招商办对口工作介绍,使企联会的工作有效对接了政府工作要求。上海伟梦物联网科技有限公司总经理介绍了消防维护管理平台、远程监测系统物联网在新的生活环境企业的科技创新。区人社局同志代表李金刚局长介绍了杨浦区和谐劳动关系创建活动。区商委副主任着重概括了:1)企联会/企业家协会现在需紧扣杨浦区“三区一基地”建设的主题,思考协会如何在整个杨浦区发展中起到作



用? 2)协会工作要促进企业间的交流、互动、融合;能够碰撞出新火花、带动新商机;3)协会要加大发展新会员的力度;4)如何办好协会?要有获得感和企业服务观念,真正成为企业之家。

市企联副秘书长王富强会上介绍了市企联会的最新工作和各方面信息,并对本区企联会的工作提出了三点建议:1)要围绕区里工作大局开展工作与活动;2)要掌握会员单位详细信息,积极开展活动;3)协会的秘书长一定要多加锻炼,更好的做好各会员单位的基础性服务工作。

最后,浙江阳光时代律师事务所进行了售电侧改革专题

讲座:葛律师首先从“各位在座的企业都会用电,你们是否有谈过价格?是否对买电方有过选择?”的为题开始,深入浅出的介绍了涉及千家万户,并使各行业都能参与或投资的售电企业在售电侧改革中的机会和挑战。

与会单位尽管体制不同,同样充分沟通交流,表达了企业诉求和期望。会议确定了建网、培训、会员单位员工交流活动。与会单位感谢会长单位及会长本人的竭诚努力和工作热情,表示携手共同做好新时代企业联合会/企业家协会的工作,促进本区和自身企业的和谐发展。

□ 隋婷、樊雨薇

丽水,古称处州,是浙江省的“绿谷”,国家级生态示范区,是公司完成《丽水地区配电网网格化专项规划》工作的地方。此次丽水研讨会如愿召开,董事长、总经理等领导亲临会议。

11月11日,应彭华董事长主持召开专题会议,公司经营部、总工室、成本部等部门同志参加并进行了讨论发言。应彭华董事长作了重要讲话,公司领导班子也发表了意见,与会人员积极响应、进行了热烈的讨论。

总工室在会上作了交流:

一、员工的个人发展与企业的发展密不可分,企业是载体、是平台,给员工提供了施展才能的机会,个人在公司提供的平台上实现与企业共同发展,因此员工在努力为企业创造价值同时,应不忘初心,懂得感恩与回报,努力工作。

二、总工室作为公司重要部门之一,负责项目的技术性工作,要秉承“简单做人,勤奋做事,实事求是”的理念,切实注重自身素质的提升和职业化建设,加强专业知识的学习、与时俱进、不断拓展专业领域的知识面,提高解决现场实际问题的能力。

三、总工室是一个团队,应当互相学习、取长补短,加强团队合作精神,为公司其他部门提供专业性支撑。项目上应积极主动深入现场,用心服务,不断培养经营意识,为业主、为客户提供更多的优质服务,给企业带来更大潜在价值,为公司发展贡献自己的力量。

□ 总工室

总师室参加丽水会议

一句话新闻

- 由电力电子全额投资的上海浦秀苑文化发展有限公司于2017年12月11日成立。
- 电力电子副总经理杨晓丽获评高级工程师。
- 由电力电子承接的苏州兆祥独墅湾项目于2017年12月13日顺利完成高压送电。
- 经党组织批准:徐玲同志按期转正为中共正式党员。
- 变电工程部由三门路基地、长江南路基地迁入军工路新基地。

中国石化检维修资质评定专家组 对我司中石化系统检维修项目资质评审通过

10月25日,中国特种设备研究院委托的中国石化检维修资质评定专家组(一行三人)进驻上海电院电力电子实业有限公司。以南京金陵石化单正阜为组长、中国特种设备研究院张鹤、北京燕山石化常瑞银为组员的专家组,对我司(电试部)针对中石化系统检维修项目资质进行全面审查/复验/评定。

审查评定本质上是对公司整体执行水平和石化体系保证的审查,专家组从以下几个方面细致展开:(1)资源条件方面;(2)QHSE管理体系文件和运行方面;(3)检维修项



目实施方面。

在公司应董、汤总、杨副总的直接协调组织下,针对以上各方面审查/复验/评定,我们做

到“每个检查口都有专人引导/回答/配合提供原始材料”、做到实事求是的工作汇报和成果展示、做到今后工作“方向明

确、打算具体”。

这次评审要求之高对我们电试部来说史无前例的。电试部盛献红、阮伟忻、倪达等组成的团队,紧锣密鼓地做好各项充分的准备工作来迎接评审;电试部项目经理倪达同志通宵达旦的准备各类相关资料,尽心尽责配合专家组对金山石化施工现场进行检查;盛献红同志以非常专业的水准耐心解答专家们的提问;阮伟忻同志自始至终参与这次评审工作,穿梭在专家组与公司各专业部门间,协调准备资料、解答专家提问;体系联络员、办公室主任、经营部、安质

部等都积极配合。通过我们团队的不懈努力,在各相关部门的大力配合下,我们给各位评审组专家展示了满意的答复、优良保障能力和良好的精神面貌。历时三天紧张而有序的审核评定工作结束了,经专家组成员一致认定,评审合格,圆满完成此次评审任务。

在公司里,在征程中,总有一种力量在积蓄,总有一种精神在汇聚,总有一种激情在奔腾。任重道远,责任仍重大。电试部一定在各位同仁的不断努力下,取得新的更加骄人的业绩!

□ 电试部

徐家汇中心恭城路地块 150-1-A 地块 高压专业分包工程顺利交付使用

11月7日下午四时,徐家汇中心恭城路地块项目高压正式送电,在预定的六时整,我司安全顺利完成本次送电工作,业主上海新鸿基威京房地产有限公司代表亲临现场,全过程参与,对本次顺利送电给予了充分肯定和高度评价。

在杨晓丽副总经理的带领下,由总工程师、电试部、工程部、运行部相关人员组成了本次项目团队,高压柜、直流屏等协作



厂家也参与了送电工作。我们反复组织安全检查、设备检查、环境清理和应急预案工作,充分做好送电前的保驾护航。下午四点 10kV 高压柜、变压器、400V 低压进线柜陆续受电,我司按送电流程规范操作并做好数据记录,圆满完成送电试运行。随后我司与运行单位上海南信输变电设备管理有限公司进行了交接,包括技术资料、工器具、安全防护用品等,并组织了操作培训。

项目施工期间,项目团队克服工期紧、任务重、高温酷暑等困难,今天实现项目目标充分展示了公司的实力,树立了良好的品牌,在为业主提供高压工程的全过程管理和专业化服务中,也为我们今后继续合作共赢奠定了牢靠的基础。

徐家汇中心恭城路地块 150-1-A 地块高压专业分包工程是我进公司以后,负责的第一个用户站项目,感谢领导对我的信任,给我项目历练和学习进修的机会,同时也感谢同事们对我的帮助和支持。 □ 徐云生



杭州分公司中标衢州元立 100MVA 变压器安装项目

近日,杭州分公司在衢州元立金属制品有限公司余热发电能效提升技改项目电气安装工程招标中拔筹,成功中标该项目 1 台 100MVA/35kV 变压器安装及 80MW 发电机组电气试验项目,展示了该公司的市场信誉和竞争实力。该工程位于浙江省衢州市柯城区,工程建成后将显著提升园区余热发电效率,提高园区供电可靠性,增加园区电网的安全稳定性。该项目变压器是目前我司安装 35KV 变压器中容量最

大的一台,称得上“有史第一”!单变压器本体就重达 52.8 吨,总重达到 83 吨。按照要求,我司安装队伍已于 10 月份进场,施工、安装周期非常紧张,该项目于 2017 年 12 月中旬投运。面对时间紧、任务重的困难,公司领导高度重视,周密部署、科学调度,确保了该项目安全保质完成。 □ 瞿忠芳

考试啦!永和基地的学员们

要考试了,有勇气就会有好成绩!

永和基地真替大家开心呢,开心的心都要飞起来啦!

作为上海市高技能人才培养基地、国家职业资格鉴定企业/行业职业技能鉴定所,电力电子参股发起创立的能企教育培训基地首期班 11 月 10-12 日迎来了期终考试。

盘点一下新型学徒制变电站值班员培训的历程:

6 月 16 日,首期上海市新型学徒制变电站值班员(四级)培训班在协会永和路培训基地顺利开班。

7 月中旬,完成新型学徒制变电站值班员(四级)理论培训。来自电管家、恰尔斯、恒汇、市南变配电、东鑫、腾隆变配电、南信 7 家企业的 200 余名学员完成了为期 5 周的培训,培训课程由《电工基础》、《继电保护》、《高压电气设备》、《变电运行基础知识》组成。

8 月 18 日,新型学徒制变电站值班员(四级)实操培训正式开始。实操培训课程由变电运行巡视检查、变电站倒闸操作、变电站事故处理、变电站异常运行及处理等组成。

为进一步提升实训效果,达到“上课即上岗”的目的,永和路培训点采用上机仿真、实际操作的培训模式,循序渐进、由浅入深,将计算机操作同实际机器操作进行结合,真正提高培训人员的操作技能,为企业培养一批有抱负、有能力、有水平的技术工人。 □ 能企教育



新环境,新挑战,新长进

去年 10 月份我入职电力电子,从事成本会计工作。这是职业生涯的新开始,更是一项新的挑战。

就从仓库管理这个环节来讲,虽然只是企业管理中的一小部分,但就企业财务成本和项目实施而言,其重要性是不言而喻的重要。

我司参与的“光明工程”是一项为民实事工程,惠及千家万户。通过对工程材料的实地盘存,发现仓库管理工作中的一些薄弱环节和存在的问题,结合专业特点谈谈仓库管理的一点体会。

1、收料:材料入库验收时仓管员应仔细核对《送货单》与实到物。检验合格则搬至指定库区。仓管员按实际收入数量登记账目,杜绝混放。遇到材料退回时,必须再次进行质量检验、确定其性能,

残废料则单独存放。

2、保管:保证库存材料质量、数量的完整与准确,分类分区存放管理。自购、甲供,项目专用材料必须分区存放。要制作一张配图,贴在仓库的入口处方便存取。部分物资直接发往工地时,项目负责人和仓库保管员都应及时掌握情况,及时办理相关手续,留存资料归档备查。

3、发料:仓管部门接到领料单后应进行核对,所有领料单必须是由指定人员签字,核对无误后办理出库手续。仓管员及时做好相关记录。材料进出库都要做好登记,时刻保持“账卡物一致”。材料在库时做好分类、整理、保管工作,明确保管责任。仓库管理是一件非常繁杂的动态工程,强化仓库管理执行力,确保工作的正常进行。 □ 李明

缅怀师长 感恩师德 秉承师志

2017年11月30日下午,董事长应彭华、汤总、杨副总等领导和我们电试部的全体职工怀着无比沉痛的心情,参加了张海云老师的追悼会。张海云老师是上海电力学院专授电气设备高电压课程的资深教师,谆谆不倦,为尽力尽快培养出更多社会所亟需的、理论联系实际、对行业发展有实际贡献的人才,张老师秉承初心,在电力学院的支持下,1999年6月主持创办了我们电试部,我有幸经张老师面试成为电试部的一员。

电试部成立以后,一直得到上海电力系统各级领导及上海电力学院的大力支持,依靠上海电力学院的人才、科研、专业优势和电力工程系强大的继电保护、高电压技术等专业实验室,使我们电试部在人才的培养和电试设备更新等方面,始终处于行业领先水平、具有很强的市场影响力。

张老师的认真、细致、谨慎和善于思考、教亦多术给我们电试部同事们留下难忘的记忆。那年在陆家嘴中船大厦作业,发现铁扳手虎口掉落了一小块,这要是掉落进变压器线圈的缝隙里,那就会酿成大祸。张老师赶紧联系专业单位取来金属探测器,排除了隐患、保证了安全送电。张老师对平时不重视“一根线、一件工具”的“失踪”情况,他召集开会、培训、讲案例并针对性地制定了规章制度。电试部的一步步成长,张海云老师都是呕心沥血,对电试部各岗位员工专业水



平的提升、管理规范的执行做出精准的专业化指导,直至70岁高龄他仍常常关心我们电试部的工作,在人才培养、建章立制、管理提升、用户服务、安全质量、设备更新等方面,都有着张老师不可磨灭的功劳,也是我们永久的鞭策。

电试部从入网市区供电公司、承接其下属新业建筑公司发包的业务、全年总产值几十万元起步;后续入网市东供电公司,2001年—2004年电试部连续四年产值超百万元;电试部经受了电力公司各供电分公司的考核,取得了归口公司的认可和信赖,创立了电院电试的品牌;电试业务在上海市涉足市区、市东、市南、市北、嘉定、松江、金山,还扩展到浙江,从2005年产值接近贰佰万元,到现在突破了千万元;2015年中国技能大赛——上海电力工程行业继电保护工技能竞赛中荣获团体第二名和个人第

二、三、五、七名的好成绩。同年在上海市杨浦区科技企业职工立功竞赛奖项中荣获“当好科学发展主力军、打好创新转型攻坚战”的个人岗位创新奖,并在2016年荣获上海市“五一劳动奖章”的光荣称号。2017年12月荣获上海市总工会、上海市职工技术协会颁发的上海市职工(巾帼)创新工作室称号。

回想电试部成立之初,张海云老师定下“技术一流,服务至上”为立足之本和“坚持诚信、确保安全、质量和服务都到位”的服务理念,电试部将继续秉承张海云老师的理念,坚持以过硬的技术和一流的设备面向市场,坚持以高端的质量和周到的服务回报客户。任重而道远,我们仍须再努力,为公司的经济效益和社会效益多作贡献。

张海云老师精神不朽!我们永远怀念您,感恩电力学院。
□ 盛献红

计算机顺畅使用的六点建议

工欲善其事,必先利其器。计算机是我们工作中的“器”,在新的一年里,我们要把它用得顺手流畅,我提出六点建议:

1、软件的下载

不少软件下载的网站,往往把软件真实的下载地址同许多广告链接在一坨,导致我们下载时往往会点到网站的广告链接里。另外,不少软件下载的文件,都是假文件,就是下载了网站本身的下载工具后,再下载其软件,所以特别要注意带@符号的下载文件,一般都不是真文件,应当另外选择其他下载网站。

2、软件的安装

当今的软件业比较混乱又霸道,我们用户经历过360大战QQ,各种捆绑安装使真正绿色软件很困难。不少软件安装都会有“小选项”,而这些小选项就是绑定软件。所以,安装/卸载软件的时候,一定要仔细,不要狂点“下一步”,以免无意中就多安装了其他软件,附带了好几个捆绑软件。

3、日常的维护

现在市面上有很多维护电脑的软件和工具,例如:360、鲁大师、驱动精灵、QQ管家等一系列管理工具。我个人建议不要修复系统漏洞,因为这些工具在运行的时候发现与自身软件有冲突的地方就会提示有漏洞,如果修复的话只会使得电脑本身良好的运行环境和兼容性发生变化从而使电脑变慢、变卡甚至蓝屏。

4、杀毒的软件

杀毒软件并不是越多越好,同一台电脑安装多种杀毒软件会占用许多宝贵的系统资源,延滞了电脑运行速度。其实我们平时没那么多机会中毒,不乱打开不清楚的网址、不下载来路不明的软件,就会大大减少中病毒的可能性。

5、文件的保存

电脑C盘作用系统运行盘,一般不建议把日常的文件保存到C盘,尤其是电脑桌面上。有些同事图方便,把平时使用的文件、表格、文档、图片等都直接存放在桌面。时间久了,桌面的文件就越来越多,这样不单会影响系统运行速度,而且文件丢失的风险也更大。良好文件的保存方式,应该是文件分类保存。

6、备份的保存

日常使用计算机时候可能会有其他的问题,最后提一点就是,要有文件备份的习惯,特别的重要的工作文件。凡是遇到计算机操作、应用有困难或疑问时,可以找我为大家服务。
□ 刘志坚

说说发票那些事儿



随着国税总局大力推行“营改增”,在“金税三期+大数据+风险分析+多证合一+实名办税”的各种强力举措下,“如何降低企业财务风险”对每一位财务人员都提出了严峻的考验,也对递送报销的当事人提出了新的要求。

尤其是国税总局2017年第16号文的发布,要求企业入账的增值税普票也需要提供纳税人识别号或统一社会信用代码,发票内容应按照实际销售情况如实开具,“发票”成为了各项数据追溯的源头。加强对原始发票完整性、合规性的审核更加显得重要。这既是依法治税的新要求,也是“关卡前移”的企业隘口。

那么,哪些是大家需要注意的呢?下面就由我来说说吧。

首先,发票必须真实有效;票面上的信息不能填错、不能缺项,填写不准压线;购买方、销售方信息要详细,不能错、不能缺;开票人、发票章不能缺,密码区绝不能出现压线。

其次,发票中货物名称应按照实际内容如实开具,不能笼统的写“食品”、“办公用品”、“劳保用品”、“日用品”、“电子产品”、“礼品”、“一批”等,并附货品清单、入库收货单、收货人签名。另外,有些货物名称还需要提供其他资料(作为附件)备查哦。如:货物名称—工程款,备注栏务必有项目名称、工程地址、施工合同备查;租金,备注栏务必须有租金期限、租赁地点,租赁合同备查;货物名称—XXX(实物资产),如原材料、设备等,需要入库单、入库单签章、审批手续;采购合同备查。

总而言之吧,发票的信息真实、越详细越好,不知大家看懂了吗?

做好新一年、新要求下的“发票”工作,事小关系大,这不是“可以不可以”、“麻烦不麻烦”的事儿,是对我们每个执业人的新考验、新锻炼。
□ 乐琴

图片新闻



10月10日,杨浦区和谐企业建设工作会议在公司召开,区总工会副主席、区人社局领导、企联会会长应彭华等出席会议。(隋婷)



10月12日,浦海电力质量管理体系 GB/T19001-2008/ISO9001、环境管理体系 GB/T24001-2004/ISO4001、职业健康安全管理体系 GB/T24001-2004/ISO4001 认证复审通过。(陆俊伟)



瑞华会计师事务所顺利完成(为时一周)对浦海电力2017年度财务预算审计工作。(姜锋)



杨浦区协调劳动关系三方委员会为获评单位授予:“上海市和谐劳动关系达标企业”铭牌;我电力电子、浦海电力荣获新一轮推荐公示,为助力杨浦“三区一基地”建设和营造企业自身良好的工作创新环境做出积极贡献。(《杨浦时报》12月19日)

我两公司获评“上海市和谐劳动关系达标企业”推荐公示



根据《关于深入开展本市和谐劳动关系创建活动的意见》(沪人社发〔2017〕105号)、《关于深入开展和谐劳动关系创建活动的实施意见》(杨人社〔2017〕32号)文件要求,杨浦区劳动关系协调联席会议

组织开展了和谐劳动关系创建活动,上海柴油机股份有限公司、上海三湘(集团)有限公司、上海电院电力电子实业有限公司、上海浦海求实电力新技术股份有限公司、上海五角场(集团)有限公司、上海东方

建筑设计研究院、上海欧尚超市等 223 家企业经单位申报、街道(镇)受理测评、区劳动关系和谐企业创建活动领导小组评审,符合“上海市和谐劳动关系达标企业”创建标准,日前予以公示。 □隋婷

和谐劳动关系达标心得

经过前期的宣传动员,在区三方的指导推进和我司的积极努力下,我司终于完成了区三方和谐劳动关系的创建达标工作,在此次评审过程中,我司就劳动关系和谐建立与达标有以下心得:

我们在总结过去建立和谐劳动关系工作经验的基础

有效维护企业和职工的合法权益,又能充分调动劳动者和经营者双方长效机制。经努力,我司的企业劳动合同签订、参加社会保险、建立工会组织等都到达了建立的要求,我司无拖欠员工工资现象,无员工劳动争议等情况发生。

断改善劳动者生产环境和生活福利条件,努力营造关爱职工、关爱生命和谐发展的良好环境。

通过公司企业报,深入企业宣传,加强宣传,营造良好工作氛围,倾听职工对开展建立活动的意见推荐,使他们主动用心参与建立活动,为了确保宣传工作顺利开展,抓出成效,职能部门加强帮忙和服务。劳资工作在领导的正确引导下,以维护职工合法权益、促进劳动关系和谐发展为目标,不断强化劳动人事管理、规范用工行为,深化内部分配制度改革,充分发挥了工资对促进核心生产和提高效益的经济杠杆作用。

通过此次实践,使我们认识到:职工权益的尊重与维护,与劳动关系的建立息息相关。我们将围绕劳动关系的建立、运行、监督和调处等环节,完善维权机制,加大维权力度,努力为职工说话办事,不断增强工会组织对职工群众的吸引力和凝聚力。只有这样才能更好地促进职工权益的维护和企业的稳定发展,进而构建和谐劳动关系,促进和谐社会建设。 □阎亮



上,用心探索在企业开展和谐劳动关系的建立工作,切实有力的推动《就业促进法》、《劳动合同法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的进一步学习、宣传、贯彻、落实。完善劳动合同制度,进一步规范建立单位的用工行为,营造良好的用工环境,建立健全既能

我司定期召开企业负责人联席会议,建立健全制度,促进建立工作有序开展,依法维护职工权益、构建和谐劳动关系活动开展状况,协商解决有关问题。实行企业自查制度,对发现的问题及时进行认真的整改,尽可能将矛盾纠纷解决在萌芽状态,总结经验,取长补短。不

浦海电力是一家电网规划、设计、科研的专业公司,是上海首获准入资格的行业先行集体。由于专业的集中性和技术密集性,公司从业人员绝大多数是三十岁左右的青年知识分子。青年人精力充沛、富于创造精神、所学专业对口致用,是公司的宝贵财富。公司领导层和工会十分关心和谐劳动关系的建设,尤其是参加区和谐劳动关系建设倡议以来,公司组织多次专题讨论统一认识,确定“最大限度增加劳动关系和谐因素、最大限度减少不和谐因素”的工作方向,并把“和谐劳动关系牵动物质文明成果和精神文明建设”作为工会具体推进的着眼点。

浦海电力的具体做法有:(1)明确公司工会牵头,做好面上的宣传动员工作;(2)把和谐劳动关系活动与做好青年思想工作、让更多有为青年“顶关键岗挑大梁”工作紧密结合;(3)坚持“五个每”:每天自觉考勤、每周例会互通信息、每月员工生日祝贺会、每年组织职工体检和团拜年会、每位员工都是主人一视同仁;(4)把建设和谐劳动关系融入到企业具体工作之中,尤其是做好员工入职、到期续职、绩效考核、增资加薪环节的思想政治工作;(5)关心员工切身利益、关心员工家属的病弱困难。

浦海电力 2017 年提拔了三位青年分别担任公司工会经审委员、公司监事会监事和监事长、选拔青年担任工会主席、涌现了青年入党和积极争取先进的好风气。员工家属意外骨折,

工会及时上门慰问,某员工因赶任务连续加班出差,家眷不免暗生误会,领导及时把表扬的讯息传递到家,做好解释工作。员工因上海住房房租负担重,公司购置和租借了多处员工宿舍,因情制宜地帮助解决。与此同时,企业规范制度管理,较好地实行了新三板挂牌企业的各项管理规定。在许多机会中,公司力推青年骨干担任重要业务的项目经理、人力资源部也适时让工会委员参加应届生的现场招聘,使他们信任感中得到和谐关系的熏陶,拓宽职工的发展渠道,拓展职业发展空间。

浦海电力目前正研究进一步加强对职工的人文关怀:鼓励员工提出合理化建议、向自家的《企业报》投稿、开放自助式图书室、注重职工的心理、及时了解掌握职工思想动态,有针对性地做好思想引导和心理疏导工作,积极组织职工开展喜闻乐见、丰富多彩的文化体育活动,丰富职工文化生活。 □陈佳豪



文法顺序:主谓宾

现代汉语讲究文法,其中主语、谓语、宾语是“骨架”,顺序为:主语-谓语-宾语。比如英文“I eat apples”,I是主语(主词),eat是动词(谓语),apples是受词(宾语)。现代汉语通常也以主谓宾结构表达,比如“我是新三板公司员工”:“我”是主语、“是”是谓语、“新三板公司员工”是宾语(其中“新三板公司”是定语),非常清楚,不带含糊。



主语是句子中表达或描述的那个人或事物,也就是说

“谁发动的,谁就是主语”。谓语是用来表明主语“表达什么状态”,谓语由动词/助动词(是)或形容词来担任。宾语是谓语的表达对象,也就是“落脚点是什么”。

特别要指出的是:谓语最重要、它是全句的灵魂与核心!没有谓语就不成句子、有了谓语(哪怕再简单)也是句子!比如问:今天完成了多少单?答:30单。这不是句子;问:今天能完成吗?答:能。这就是句子了,因为有了灵魂,“能”是助动词(谓语)。

建议同事们(也可以陪孩子一起)看看书报时找找句子里的“主谓宾”。 □姜锋

不怕十日紧 就怕一时松

从今年《国网安全事故快报》中深深地体会到,事故的发生主要原因都是从几道或某一道防线上失控而导致的,一失足成千古之恨!历年以来,我们有宝贵的安全生产经验,但也有痛楚的教训。安全又一年,需要我们持续坚决贯彻公司领导的安全督导,重在各级岗位的责任心和亲自参与、树立安全发展观,以自身的安全和细节的安全来“讲安全、管安全、保安全”。我们专兼职安全管理人员更要视安全为己任,主动、持续、强化、问责,做好正面激励,做到有危必纠,严防责任落实表面化、形式化、口头化。不怕十日紧,就怕一时松,对安全风险做到心中有数、手中有方,我们才能安全新一年、平安 2018 年。

□王卫平

新地公益垂直跑 勇闯上海 IFC

“新地公益垂直跑一勇闯上海 IFC”活动 10 月 22 日上午在上海国金



中心鸣枪。新鸿基地产主办的这项慈善公益跑,今年已经第六个年头。随着活动的推广、爱心的传递,越来越多的爱心企业、社会达人、慈善组织都踊跃参加。这次获得的善款全数捐赠给上海儿童医学中心,用于贫困患儿的医疗救助。

为爱延续,今年公司是第二次参赛,我有幸被选为一份子与王宁、杨俊轶、叶志俊三位小伙伴组队迎战。我们刻苦训练、挥洒汗水。在隋婷的带领下,我们每周五聚集一道,努力攀登、鞭策幻想!训练虽然饱含辛苦,从最初的苦不堪言,纷纷心生退意,到最后的身轻如燕,这都是大家努力训练得来的宝贵成果。在训练之余,公司很多其他同事也积极参加试训,都想为公益出一份力、为公司争取一份荣誉,希望

在明年能够让更多的人传播自己的爱心。

但是比赛终究要分出个高低,正所谓山外青山楼外楼,强中自有强中手,在参赛的 33 支队伍中,最后凭借 12 分 42 秒的成绩全队成功登顶 57 层,斩获第 12 名。虽然名次不算理想,但是我们觉得能够参加公益活动,给我们带来了生动的经历:爱心的传递、登顶的喜悦、结交了更多青春活力的朋友;还用实际行动,秉承以心建家、运动行善、登高行善的精神,在锻炼身心之余,也为儿童健康医疗事业做出了贡献。

在此感谢公司领导给我们创造参加比赛的机会,感谢公司同事给予的关心与支持。爱心不止,你我同行;今日稍逊,来年再战。

□郁俊杰