

我两公司获评“上海市和谐劳动关系达标企业”推荐公示



根据《关于深入开展本市和谐劳动关系创建活动的意见》(沪人社关[2017]105号)、《关于深入开展和谐劳动关系创建活动的实施意见》(杨人社[2017]32号)文件要求,杨浦区劳动关系协调联席会议组织开展了和谐劳动关系创建活动,上海柴油机股份有限公司、上海三湘(集团)有限公司、上海电院电力电子实业有限公司、上海浦海求实电力新技术股份有限公司、上海五角场(集团)有限公司、上海东方建筑设计研究院、上海欧尚超市等 223 家企业经单位申报、街道(镇)受理测评、区劳动关系和谐企业创建活动领导小组评审,符合“上海市和谐劳动关系达标企业”创建标准,日前予以公示。 □隋婷

和谐劳动关系达标心得

经过前期的宣传动员,在区三方的指导推进和我司的积极努力下,我司终于完成了区三方和谐劳动关系创建达标工作,在此次评审过程中,我司就劳动关系和谐建立与达标有以下心得:

我们在总结过去建立和谐劳动关系工作经验的基础上,

有效维护企业和职工的合法权益,又能充分调动劳动者和经营者双方长效机制。经努力,我司的企业劳动合同签订、参加社会保险、建立工会组织等都到达了建立的要求,我司无拖欠员工工资现象,无员工劳动争议等情况发生。

断改善劳动者生产环境和生活福利条件,努力营造关爱职工、关爱生命和谐发展的良好环境。

通过公司企业报,深入企业宣传,加强宣传,营造良好工作氛围,倾听职工对开展建立活动的意见推荐,使他们主动用心参与建立活动,为了确保宣传工作顺利开展,抓出成效,职能部门加强帮忙和服务。劳资工作在领导的正确引导下,以维护职工合法权益、促进劳动关系和谐发展为目标,不断强化劳动人事管理、规范用工行为,深化内部分配制度改革,充分发挥了工资对促进核心生产和提高效益的经济杠杆作用。

通过此次实践,使我们认识到:职工权益的尊重与维护,与劳动关系的建立息息相关。我们将围绕劳动关系的建立、运行、监督和调处等环节,完善维权机制,加大维权力度,努力为职工说话办事,不断增强工会组织对职工群众的吸引力和凝聚力。只有这样才能更好地促进职工权益的维护和企业的稳定发展,进而构建和谐劳动关系,促进和谐社会建设。 □阎亮



上,用心探索在企业开展和谐劳动关系的建立工作,切实有力的推动《就业促进法》、《劳动合同法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的进一步学习、宣传、贯彻、落实。完善劳动合同制度,进一步规范建立单位的用工行为,营造良好的用工环境,建立健全既能

我司定期召开企业负责人联席会议,建立健全制度,促进建立工作有序开展,依法维护职工权益、构建和谐劳动关系活动开展状况,协商解决有关问题。实行企业自查制度,对发现的问题及时进行认真的整改,尽可能将矛盾纠纷解决在萌芽状态,总结经验,取长补短。不

浦海电力是一家电网规划、设计、科研的专业公司,是上海首获准入资格的行业先行集体。由于专业的集中性和技术密集性,公司从业人员绝大多数是三十岁左右的青年知识分子。青年人精力充沛、富于创造精神、所学专业对口致用,是公司的宝贵财富。公司领导层和工会十分关心和和谐劳动关系的建设,尤其是参加区和谐劳动关系建设倡议以来,公司组织多次专题讨论统一认识,确定“最大限度增加劳动关系和谐因素、最大限度减少不和谐因素”的工作方向,并把“和谐劳动关系牵动物质文明成果和精神文明建设”作为工会具体推进的着眼点。

浦海电力的具体做法有:(1)明确公司工会牵头,做好面上的宣传动员工作;(2)把和谐劳动关系活动与做好青年思想工作、让更多有为青年“顶关键岗挑大梁”工作紧密结合;(3)坚持“五个每”:每天自觉考勤、每周例会互通信息、每月员工生日祝贺会、每年组织职工体检和团拜会、每位员工都是主人一视同仁;(4)把建设和和谐劳动关系融入到企业具体工作之中,尤其是做好员工入职、到期续职、绩效考核、增资加薪环节的思想政治工作;(5)关心员工切身利益、关心员工家属的病弱困难。

浦海电力 2017 年提拔了三位青年分别担任公司工会经审委员、公司监事会监事和监事长、选拔青年担任工会主席、涌现了青年入党和积极争取先进的好风气。员工家属意外骨折,

工会及时上门慰问,某员工因赶任务连续加班出差,家眷不免产生误会,领导及时把表扬的讯息传递到家、做好解释工作。员工因上海住房租房负担重,公司购置和租借了多处员工宿舍,因情制宜地帮助解决。与此同时,企业规范制度管理,较好地实行了新三板挂牌企业的各项管理规定。在许多机会中,公司力推青年骨干担任重要业务的项目经理、人力资源部也适时让工会委员参加应届生的现场招聘,使他们信任感中得到和谐关系的熏陶,拓宽职工的发展渠道,拓展职业发展空间。

浦海电力目前正研究进一步加强对职工的人文关怀;鼓励员工提出合理化建议、向自家的《企业报》投稿、开放自助式图书室、注重职工的心理健康、及时了解掌握职工思想动态,有针对性地做好思想引导和心理疏导工作,积极组织职工开展喜闻乐见、丰富多彩的文化体育活动,丰富职工文化生活。 □陈佳喙



文法顺序:主谓宾

现代汉语讲究文法,其中主语、谓语、宾语是“骨架”,顺序为:主语-谓语-宾语。比如英文“I eat apples”,I 是主词(主语),eat 是动词(谓语),apples 是受词(宾语)。现代汉语通常也以主谓宾结构表达,比如“我是新三板公司员工”:“我”是主语,“是”是谓语,“新三板公司员工”是宾语(其中“新三板公司”是定语),非常清楚,不带含糊。

主语是句子中表达或描述的那个人或事物,也就是说

“谁发动的,谁就是主语”。谓语是用来解释主语“表达什么状态”,谓语由动词/助动词(是)或形容词来担任。宾语是谓语的表达对象,也就是“落脚点是什么”。

特别要指出的是:谓语最重要,它是全句的灵魂与核心!没有谓语就不成句子,有了谓语(哪怕再简单)也是句子!比如问:今天完成了多少单?答:30单。这不是句子;问:今天能完成吗?答:能。这就是句子了,因为有了灵魂,“能”是助动词谓语。

建议同事们(也可以陪孩子一起)看看看报时找找句子里的“主谓宾”。 □姜锋



不怕十日紧 就怕一时松

从今年《国网安全事故快报》中深深地体会到,事故的发生主要原因都是从几道或某一道防线上失控而导致的,一失足成千古之恨!历年以来,我们有宝贵的安全生产经验,但也有痛楚的教训。安全又一年,需要我们持续坚决贯彻公司领导的安全督导,重在各级岗位的责任心和亲自参与、树立安全发展观,以自身的安全和细节的安全来“讲安全、管安全、保安全”。我们专兼职安全管理人员更要视安全为己任,主动、持续、强化、问责,做好正面激励,做到有危必纠,严防责任落实表面化、形式化、口头化。不怕十日紧,就怕一时松,对安全风险做到心中有数,手中有方,我们才能安全新一年、平安 2018 年。 □王卫平

新地公益垂直跑 勇闯上海 IFC

“新地公益垂直跑—勇闯上海 IFC”活动 10 月 22 日上午在上海国金



中心鸣枪。新鸿基地产主办的这项慈善公益跑,今年已经第六个年头。随着活动的推广、爱心的传递,越来越多的爱心企业、社会达人、慈善组织都踊跃参加。这次获得的善款全数捐赠给上海儿童医学中心,用于贫困患儿的医疗救助。

为爱延续,今年公司是第二次参赛,我有幸被选为一份子与王宁、杨俊轶、叶志俊三位小伙伴组队迎战。我们刻苦训练、挥洒汗水。在隋婷的带领下,我们每周五聚集一道,努力攀登、鞭策幻想!训练虽然饱含辛苦,从最初的身轻如燕,这都是大家努力训练得来的宝贵成果。在训练之余,公司很多其他同事也积极参加试训,都想为公益出一份力、为公司争取一份荣誉,希望

在明年能够让让更多的人传播自己的爱心。

但是比赛终究要分出个高低,正所谓山外青山楼外楼、强中自有强中手,在参赛的 33 支队伍中,最后凭借 12 分 42 秒的成绩全队成功登顶 57 层,斩获第 12 名。虽然名次不算理想,但是我们觉得能够参加公益活动,给我们带来了生动的经历:爱心的传递、登顶的喜悦、结交了更多青春活力的朋友;还用实际行动,秉承以心建家、运动行善、登高行善的精神,在锻炼身心之余,也为儿童健康医疗事业做出了贡献。

在此感谢公司领导给我们创造参加比赛的机会,感谢公司同事给予的关心与支持。爱心不止,你我同行;今日稍逊,来年再战。 □郝俊杰