公司全面开展“安全生产双月”活动

根据国网上海市电力公司2018 年“安全生产双月”的活动计划,公司以“生命至上、安全发展”为主题,成立“安全生产月”领导小组和工作小组,公司领导带头宣传,掀起一个“安全生产双月”活动高潮。

加强宣传,入脑入心。各班组张贴安全宣传画和标语,拉横幅“事事关注安全,人人关爱生命”、“遵章守纪, 重视细节, 关爱生命”,组织学习安全生产“六查六防” 专项行动方案,以“六查六防”为重点,学习讨论开展“安全生产双月”的重要性、必要性,通过学习,员工们充分认识到“安全生产”是企业的根本保证, 也是社会稳定营造和谐社会的基本保证。

做好检查,强化演练。公司对工器具进行检验, 消防用具进行检查,电动工具、液压工具进行送检和维修维护保养,确保施工现场的工器具完好率。组织员工模拟事故的火灾预案、机械伤害预案、触电预案等各种应急预案, 开展使用灭火器培训, 心肺复苏触电急救测试,通过反复训练、反复考,确保一线员工遇到突发事件有条有序地做好各项工作。

全面自查,逐级督查。深入排查安全责任落实、安全基础保障、消防隐患整治、现场安全管控、专业安全管理、迎峰度夏等工作,推进年度安全生产各项重点任务执行落地。广泛发动员工积极主动参与,组织专业技术人员深入查找重点设备、重要场所的问题隐患和薄弱环节。坚持边查边改、以查促改,对于排查出的问题隐患,分专业、分轻重、分类别,按照“一患一档”要求,及时制定并落实整改方案,消除风险隐患,堵塞安全漏洞,坚决防止因隐患整治不及时、不彻底发生安全事故。

全面准备,迎峰度夏。配齐配足夏季工作服、饮用水等防暑降温用品, 确保医药箱内药物在效期内, 并要求办公室为班组购置冷感毛巾, 确保施工人员在高温天气的情况下及时降温,防止中暑现象,安全度过高温季节。

通过 “安全生产双月”活动,员工的安全意识得到增强,各项迎峰度夏准备得到扎实落实, 全面确保公司安全生产平稳局面, 为全年完成安全目标起到积极作用。下一步,我们要继续加强安全意识, 时刻绷紧安全这根弦, 在现场施工中严格按照规程实施每道工序,确保生产安全。 □王卫平

深度解读浦海电力会计制度要求

浦海电力是挂牌交易的股份有限公司, 股份有限公司会计制度适用的法律规范有《会计法》、《企业会计制度》、《企业财务会计报告条例》、《企业会计准则》、《合并会计报表暂行规定》,特点是:实行权责发生制原则。

我们做日常业务的同事兢兢业业、合同管理的市场部也忙忙碌碌,但遇到与我们财务口衔接或遇到审计需要有关部门和经办人提供资料时,有时就不甚理解或者不够了解,配合起来感到吃力和麻烦。其实,这与大家长期以来生存在“收付实现制”条件下有关系,自然根深蒂固地认为:只有开票和货币收支才作为收入确认和费用确认的记录,不应该这么麻烦多事。

事实是眼下实行的权责发生制与以往就是不同:它是以本会计期间发生的费用和收入“是否应该计入本期损益为标准”来处理经济业务的。就是说:凡是在本期发生应从本期收入中获得补偿的费用,不论是否在本期已实际支付或未付的货币资金,都应该作为本期的费用处理;同理,凡是在本期发生应该归属于本期的收入,不论是否在本期已实际收到或未收到的货币资金,都应该作为本期的收入处理。实行这种制度,是股份公司的规范要求、也比较有利于正确反映各期的费用水平和盈亏状况。

比如:我们承接的合同可能是跨年度的, 那今年该计算多少还是等明年“一起开票”算总账? 比如年内可以完成的合同,遇到半年度审计该怎么“切分”? 比如:合同签订以后,又有项目增加或有新的变更怎么办? 比如,一月份收到去年设计服务费, 如果采用现金收付基础, 这笔货款应当作为本期的收入,而采用应计基础,则此项收入不能作为本期收入, 因为它不是本期获得的。

两年来,我们看到财务会计主体在经济核算中,经济业务的发生和货币的收支不是完全一致的,即存在着现金流动与经济活动的分离。权责发生制与收付实现制对待同一会计事项按不同的会计处理基础进行处理,其结果可能是相同,也可能是不同的。由此,同事们也逐渐明白了:由于应计基础上是以应收应付为标准来作收入和费用的归属、配比、调整,因此我们应当积极适应新规范、新要求,尤其注重做好以下几个方面的宣传和落实工作:

(一)注重原始合同的签订,尤其是工程日期、分段时点、款项支付约定和特别事项的处理预案等;(二)把握合同的变更及文本的合规性;(三)关注各阶段的工程验收,所有签字文本必须留全;(四) 合规地安排关联交易;(五)充分理解财务部门的技术性指导要求,配合做好基础工作;(六)重大情况及时汇报以取得指示。

2017 年 7 月 19 日,财政部修订印发了《企业会计准则第 14 号—收入》的通知,这意味着部分行业采用的 “完工百分比法” 这一收入确认方法也将退出历史的舞台, 取而代之的将是统一的收入确认模型:“企业应当在履行了合同中的履约义务, 即在客户取得相关商品或服务的控制权时确认收入”。新形势下新要求会叠加递进,浦海电力的同事们尚须抓紧学习和配合。

□傅维娟

社保缴费满 15 年,你又能领回多少?

社保缴费满 15 年, 你又能领回多少?

2018 年 4 月 1 日起,上海调整职工社会保险缴费标准,下线 4279,上线 21396;我司员工也随之调整新社会保险缴费基数, 为了使公司一线员工能更加深入直观了解社保 5 险的构成及年度调整基数的目的和意义, 公司在变电工程部开展了一场沟通会, 为员工解答了很多对于养老、医疗保险等员工们很关心的问题。

社保缴费满 15 年, 你又能领回多少? 相信很多人都会有这样的疑惑,接下来就让我跟大家解答这个话题,不过呢养老金计算方式极其复杂(此处省略计算过程一万字……), 咱们就尽量简单的来讲吧。

首先,我们国家养老金其实由两部分构成:

我国养老金=①基础养老金+②个人账户养老金①基础养老金=(参保人员申领退休手续时全市上年度所有职工的月平均工资+本人指数化月平均缴费工资)÷2×缴费年限×1%②个人账户养老金=退休时个人账户的余额÷计发月数。

划重点部分,其中个人账户养老金可是你自己口袋内的钱啊,举个例子,同样上班缴纳社保满 15 年工龄,A 员工按最低基数缴纳社保,其个人账户余额=最低缴费基数×15 年;B 员工按实际缴费基数缴纳, 那么其个人账户余额=实际缴费基数×15 年;很明显 B 员工退休工资肯定要高于 A 员工,因为在职工作时缴纳社保得多,退休工资肯定可以多啦。

有经济头脑的同学肯定会有疑问: 既然交满 15 年社保就可以领养老金了,我干嘛还要接着缴呢? 而且继续缴会不会很亏?

这里你就放 120 个心吧,因为不管对哪类参保人员,多缴养老保险费都是划算的。原因至少有三:

1.缴费时间越长,你退休后能拿到的钱就越多。只交了 15 年, 年老后领取的可是杯水车薪呀!

2. 在职员工没有达到退休的年纪, 还在单位上班,公司是需要强制规定为你缴纳社保的。你在交社保的同时,公司也在帮你交(而且公司交的还更多)。

3.如果停止交社保,那么其他的社保待遇就不能享受,比如医保停了,去医院看病就不能报销了。

好啦,最后总结一下,退休时若想从社保里多领些养老金, 有 3 个方向可以努力一下:

1.缴的时间长一点,别老想着缴费满 15 年就能领退休金,多缴纳还是很有帮助的。

2.找个富一点的省份工作办理退休,例如上海,就是很好的地方哦。

3.努力工作,升职加薪,提升社保缴纳基数, 这是关键啊。

加油, 各位小伙伴们,希望我们退休的时候都能养老金拿得手发软!

□人资部

开卷有益——好书推荐

人为什么要工作? 如何处理自我与工作的关系并将工作意愿最大化? 影响工作结果的主要因素是什么? 不论你正处在舒适区还是瓶颈期,当你从自身、企业、社会的角度来理解工作的意义时,才能真正激发自己的工作潜能。

腾讯无疑是一家擅长“推动巨石登顶”的企业,其员工在理解企业目标的过程中往往能更清晰地理解自身目标。本书从社会大系统的角度, 全视角剖析腾讯的工作方法, 近距离还原奔跑中的腾讯如何看待自己的当下和未来。从如何发邮件、使用 PPT 等腾讯人最基本的工作共识,到回归“用户本位”进行价值创造的具体方法,到“把员工当用户”、支持“窝里斗” 等腾讯内部常用但看上去有悖常理的管理方法论,再到 “站在员工角度思考”。作者通过这些思考方式,体现了工作的真正要义: 个人通过帮助企业成功而获得自身成功, 才能成就组织与个人的双赢。

□本报辑