

奋进新时代 建功新杨浦

——浦海电力“赵容兵电力系统研发创新工作室”正式授牌

2018年12月14日,杨浦区总工会在东官职工文体中心举行“奋进新时代·建功新杨浦”杨浦区劳模先进庆祝改革开放40周年座谈会。会上,区总工会为劳模先进代表赠送“关爱礼遇”,命名了新一批共23个区劳模(先进)、创新工作室,浦海电力“赵容兵电力系统

研发创新工作室”位列其中。为了推进工作室创建培训和学习交流,区总工会和区人社局联手成立了劳模(先进)、创新工作室联盟,将定期组织开展活动,为工作室与科研机构、技术院校等单位开展合作牵线搭桥,促进成果转化。

浦海电力“赵容兵电力系统研发创新工作室”由赵容兵领衔,赵容兵为博士后,从事相关行业18余年,有着丰富的专业知识和实践经验。他负责的“循环流化床锅炉用高耐磨电弧喷涂丝材”(项目编号F-10-3-01)和“纳米添加剂强化高耐磨自保护药芯焊丝”项目,分别获得2010年度江西省技术发明三等奖及2014年度南昌市科学技术进步一等奖。该创新工作室现有其他成员3名,其中1名硕士研究生,2名本科生,主要研究方向为电力系统方向,主要从事与电网规划、电网评估、智能电网等方面相关的科技项目。合作单位包括上海电科院、上海经研院、上海市各供电公司等。截止到目前为止,创新工作室共完成4项,正在进行的项目有4项。(陈佳喙)



喜报

电力电子获2016-2018年度杨浦区优秀慈善志愿者集体,应彭华董事长获2016-2018年度杨浦区优秀慈善志愿者。



虹口区架空线入地专项规划完成阶段性任务

纷繁杂乱的架空线,被不少人称为“蜘蛛网”,不仅影响城市风貌,还存在不小的安全隐患。为贯彻落实上海市委、市政府关于加强城市管理精细化的工作要求,进一步加强本市架空线和道路立杆管理,逐步消除“黑色污染”,减少道路立杆数量,打造有序、安全、干净、美观的高品质城市环境,保障城市运行安全,虹口区政府开展全市架空线入地和合杆整治工作,并委托我们上海浦海求实电力新技术股份有限公司开展《虹口区架空线入地专项规划》。

开发项目,已实施33条道路共计16.6公里的架空线入地工程。除此之外,区内其他道路均设有架空线。此次结合区域发展,虹口区将北外滩区域作为架空线入地重点区域纳入计划。

中,15条道路共计12公里已实现当年入地;同时,启动2019年、2020年共计30公里项目的前期研究工作。

2019年至2020年,将在总结评估2018年工作基础上,持续推进入地及合杆工作,继续实施北外滩北部区域、山阴路历史风貌保护

设。

为此,浦海求实作为架空线入地规划单位与虹口区政府、市区供电公司、营管管线公司等进行了多次沟通协调,并多次开展专题工作会议,研究确定设计方案,会商解决存在的困难。目前,阶段性方案研究已完成,相关变电站选址和管线综合均已落实,已经具备开工条件。(周贞妍)



经过对全区范围内的排摸和实地踏勘,区内共329条道路,总长度为168公里。结合道路新改扩建、大修工程及部分地块

安排48条道路共计28区、内环内主次干道、内环线间射线道路等,力争启动并完成30公里的项目建



2018年度IFC国金垂直跑,我司参赛队伍获得团队赛第五名的优异成绩!

浦海电力承接首个路灯设计项目

近期,公司承接了闵行区浦驰路与江桃路路灯新装工程设计,是我司路灯设计资质取得以来首个路灯设计项目,标志着我司设计业务迈入了新的领域。

本次设计范围为浦驰路K3+950至K4+500与江涛路K0+575至K1+475,本涉及道路全长约1.5公里,道路等级均为支路,路幅均为人行道3米、双向两车道12米、中央隔离带2米。采用8米单叉钢杆路灯双侧对称布置,平均档距为25米,灯具采用150kW LED灯具。

下面我就本次设计中的技术规范及注意事项作介绍,供大家参考讨论:

1.根据《城市道路照明设计标准》,本次路面照度应达到的设计标准为平均照度 $\geq 10Lx$,均匀度 \geq

0.3,支路与支路交汇处路面平均照度维持值为15/20,照度均匀度为0.4,机动车道的照明功率值应小于 ≤ 0.60 。

2.灯杆接地端子及连接螺母、螺栓材质为不锈钢,灯基础为混凝土基础。根据当地的气候特征,在灯具及灯杆选型时,抗12级台风及以上。

3.地面道路照明电缆采用YJLV-1.5x35电缆穿路预埋管SC94x4保护,绿地、车行道下电缆埋设深度不应小于0.7m,人行道下电缆埋设深度不应小于0.5m,遇道路转角处及距离较长 >40 米时需适当增加路灯窨井。

4.低压照明配电系统接地型式采用TN-S系统,所有电气设置不带电的金属外壳均须可靠接地。

5.路灯灯杆接地电阻不得大于4欧姆,道路路灯灯杆接地利用灯杆预埋基础主钢筋和接地管为接地极,接地管需与预埋基础保持平行距离0.2米及以上。

6.路灯控制柜接地电阻不得大于4欧姆,控制柜接地利用控制柜预埋基础主钢筋和接地管为接地极,接地管需与预埋基础保持平行距离0.2米及以上。(王永涛)



“钉钉”使用小贴士

2019年新年伊始,公司推行使用“钉钉”app对全体员工进行考勤和人事相关管理。现主要用到“考勤打卡”、“外出”、“签到”、“请假”、“加班”等人事相关板块的功能。

为了方便全体员工更好地使用“钉钉”,人事部制作了小贴士,供大家参考:

1、上下班打卡
进入“考勤打卡”模块,在上下班之前时间范围内完成打卡。

2、外出申请
进入“外出”板块,填写外出申请页面,提交上级审批后可外出。

3、外勤打卡
出差或外勤时,可在打卡页面中上传地点图片或定位信息,完成打卡。外勤打卡时间与正常办公时间一致。

4、请假
如需请假,请提前在“请假”板块里提交申请,提交上级审批后完成请假流程。

5、加班
如发生需国定假日加班(即原部门经理提交纸质版加班申请)的情况,可在“加班”板块里实现在线申请与审批。

6、可用“钉钉”,实现部门或全公司范围内的办公联系,极大地方便了内部沟通交流。部门经理或管理员更可以使用“钉一下”的功能实现“通知

必达”的效果。
7、常见问题:
问:早上10点外出,下午2点回公司,是否需要外出申请和外勤打卡?
答:凡外出不管时长都需外出申请。因为正常上下班时间(如8点半上班,5点下班)打卡已覆盖整天工作时长,故不需要外勤打卡。

问:早上7点外出,下午2点回公司,是否需要外勤打卡?
答:需要外勤打卡,早上8点半前外勤打卡上班,下午5点正常下班打卡。同理,早上正常下班,下午外出不回公司,则是上午正常上班打卡,下午5点外勤打卡下班。

问:昨天8:30正常上班打卡,今天8:30下班想打卡,但发现“钉钉”里又变成了“上班”打卡?
答:由于“钉钉”后台24小时自动归零模式,所以工作时间超过24小时或者跨越零点的员工会发生这种情况,请点击“上班”打卡后,再次点击“下班”打卡,人事部会手动记录工作时长。

大家在使用中,如遇到问题或难点,请咨询人事部,我们一定会竭力为大家解决。

最后提醒全体员工,在坚决执行“钉钉”app进行考勤的同时,请务必延续原考勤方式哦(打卡、指纹、请假单、加班申请等)!

(刘慧洁)