

# 提高执行力 提升管理能力

——管理人员培训有感

11月4日,公司邀请专业咨询机构的讲师为管理层进行了一场关于“执行力与企业实效管理”的培训。我获益良多,理解了执行力是一种以结果为导向的工作能力,而执行就是为了获取这种结果的行为,仅有行为,没有结果的工作是徒劳!明白了每一位员工的要求为公司保质保量、不折不扣的完成工作的深刻内涵。

每个职场人在工作中难免会遇到一些困难,而对困难通常会有两种做法:一种是不怕困难,想方设法解决,千方百计消灭,结果是圆满完成任务;而另一种是面对困难,一筹莫展,不思进取,结果肯定是困难依然存在,任务也不会完成。造成这种差异的根本原因,除了个人能力的因素外,往往是缺乏执行的动机,即没有发挥主观能动性,而个人的执行力一旦下降,势必影响团队的绩效,进而对企业发展带来负面能量。因此,执行力,对个人而言是办事能力,对团队而言是战斗力,对企业而言是经营能力。三者之间循序渐进,环环相扣。公司最需要的是既有主人翁意识,又有实干能力的员工。

作为公司人事部门的员工,我的工作职责是不断实现



匹配公司业务战略的人才战略。而人才战略的核心主要有以下四大模块:

**选**——公司在人才选拔上的第一步,也是最为重要的。可以为公司输入新鲜血液,提高工作效率,减少培训成本。

**育**——公司对员工的培养,不断提升员工的职业技能和综合素质,成为与企业发展相适应的专属人才。

**用**——将合适的人安排在合适的岗位上,达到个人与岗位匹配,以发挥最大价值。

**留**——建立积极正向的公司与员工的合作关系可以吸引且留住优秀员工、提高员工执行力、增加员工对公司的忠诚

度,提升工作士气,提升公司绩效。

员工是公司最大的资源,做好“选育用留”是人事部不断探索的课题,是我今后工作中需要不断突破,提升执行力的关键。而如何提升责任心,提高执行力,也是每个职场人应该考虑的问题,公司需要考核的员工工作的最终结果,而不是过程,也不是员工的能力,更不是员工的学历。每个职场人对待工作,不找任何借口,要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神,相信电院三企的未来一定会是一条康庄大道!

(刘慧洁)

为向建党98周年和中华人民共和国成立70周年致敬,推动定海街道“两新”组织之间的交流,提升“两新”组织党组织的凝聚力、向心力、战斗力,激励广大“两新”党员对照最高标准,立足本职岗位,发挥党员先锋模范作用,为企业发展积聚动能,更好助推定海发展。11月15日下午,定海路街道社区党建办在白洋淀足球训练基地举办“践行初心使命,弘扬进博精神”——2019年定海路街道“两新”组织党组织趣味运动会。电院电气党支部作为下属支部积极组织党员、积极分子全程参与了此次活动。

此次运动会以党支部为单位,共有9支队伍、100多人参加,代表定海54个“两新”党支部、600余名党员。开赛前,街道党工委副书记、纪工委书记周建辉做致辞,要求广大党员、积极分子要通过这次运动会,进一步昂扬士气,激发干劲,点燃在建设发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用的激情,不忘初心,牢记使命,弘扬进博精神,为推动社会建设发展不懈奋斗。

活动共设置了瑞虎添翼、锁定新目标、垃圾分类、力拔山河4个团体比赛项目,每一个项目都要有男、女多名队员参加,对队员之间的相互配合、默契程度是很大的考验。电院电气党支部8名参赛运动员全力拼搏,齐心协力,共同努力,在每一个项目上都取得了良好战绩。

此次运动会一方面锻炼了身体、愉悦了心情,另一方面也增进了党员同志之间、支部与支部之间的感情。希望所有党员同志不忘初心、牢记使命,紧紧围绕在党组织周围,在本职岗位上不断奋进、取得佳绩,更在党员使命上勇于担当、砥砺前行!

(姚力)

电院电气党支部组织党员参加定海路街道“两新”组织趣味运动会



## 浦海电力有了「一表清」

“这位员工表现怎么样?”、“工作质量如何?”、“技能水平如何?”、“工作量吗?”、“日常加班多吗?”、“有违反日常纪律的情况吗?”……

当公司领导问到以上问题的时候,相信绝大多数的各层管理者都会一筹莫展,要在短时间内将公司一位普通员工的全面表现用客观的数据描述出来是一件相当棘手的事情。但现在,在我们浦海电力就可以在短时间内回答以上这些问题,这主要归功于我们新近自主开发的“一表清”系统。该系统是浦海电力管理团队为加强公司管控能力、水平及效率而定制化开发的一套软件,并由公司自主设计、自主研发、自主部署。该软件特点是能够紧密结合公司实际工作情况,完全嵌入公司实际生产工作流程,操作简单方便,记录情况客观、全面。

该系统从两个方面进行管控:一是项目过程管控。项目从承接时刻开始,登记入系统,由部门经理在系统内分配任务至各项目经理,项目经理按专业和百分比分配给实际生产人员,对进行中的项目进度、完成情况等都留有清晰记录,完成了对项目的全过程管控。二是员工工作管理。员工针对正在进行的项目,每天需登记工作日志,详细记录具体工作内容,同时,对员工图纸质量、完成进度、加班情况、客户投诉情况一一登记入系统,结合日常考勤等,就可以对任意一位生产员工日常表现给出量化数据。

在此基础上,浦海电力充分利用好该系统提供的基础数据,进一步完善绩效考核机制,建立“绩效挂钩、奖罚分明、客观公正”的机制体系,充分发挥绩效考核工作的奖优、激励、导向作用,确保队伍优秀、业绩优秀,增强责任感。一是以月度绩效考核为基准,从工作质量等工作情况、服从安排等工作态度、考勤等日常纪律三个维度进行评价,每月进行反馈考核,督促员工保质保量进度,加强执行,严守规矩。二是在月度考评数据基础上,充分考虑员工技能水平、产值能力等因素,一年对员工进行一次定岗考评,给员工晋升、降级、淘汰明确依据,实现公司内部人员可升可降,可进可出的竞争氛围。

当前,浦海电力正处于关键发展的关键时期,有效管理是企业发展的内动力,薪酬与绩效管理则是撬动企业发展的重要杠杆。公司将积极实践,运用好良好工作工具,不断完善考核体系,优化考核办法,加强监督检查,持续推进绩效考核工作,助力浦海电力全面实现突破发展。

(杨叶青)



又是一年岁尾,又到了年终总结的时候。有总结才会有进步,才会有提高,总结也是不断提高素质和业务技能的一项工作,年终总结还是指导、推动各项工作的一个步骤,更好地促进下一年工作的开展。

在年终工作总结中,全面、深入地回顾一年来本单位和个人所取得的成绩,总结工作中的宝贵经验,培养、锻炼自己的思维方法、分析能力、辩证观点,鼓舞干劲。年终总结还对年初工作规划没有得到落实或者落实不到位的原因及工作中存在的问题,分析出现问题的原因,从而提出解决问题的办法,进一步做好来年的各项工作都是很重要的。如果说我们在实践中增长才干,那么年终总结也是增长才干的一种好办法。所以,年终工作总结的过程也是我们自我提高的过程,更是我们提高工作能力的重要途径。

人只有在不断的总结中才能成长进步,儒家曰“吾每日三省吾身”,道家说“致虚极,守静笃”,佛家讲“观自在菩萨”,都是对自己的总结,伟人毛泽东更是浓缩出了精华——好好学习,天天向上,八个字影响至今!古圣先贤皆是如此,何况我们自己呢?

**为什么要写年终工作总结?**

有时我们会很抵触写工作总结,觉得这很形式主义,把工作总结当成是应付老板的差事。正所谓“存在即合理”,工作总结能够帮助自身通过回顾总结发现问题、总结自我,制定新的工作目标。

对于领导角度来说,有助于了解员工的工作状态,关注员工在工作中的成长,哪方面有所欠缺需要弥补,哪些地方做的不对需要调整,领导会依据了解到的情况,在未来的工作中给与帮助和支持;领导也会从你自己的分析与调整中,发现你的潜力,会给你一些机会,让你更好的成长。

对于个人来说,为自己近期的工作经历做梳理归纳,从中总结经验。这对于双方来讲,都是很好的事情。想提升自己,掌握归纳、总结的能力非常重要,在这个过程中,应不断的进行整

理分析,最终形成自己的方法论,实践经验加理论知识,工作总结就是这样一个个自身提高的机会,要用心去看待这件事,你是为了自己而写的,而不是为了应付上司。

写好工作总结是非常重要的,可以起到承上启下的作用,不仅总结能帮助我们理顺知识结构,突出重点,突出难点,在总结的过程中还帮助我们稳固知识点和技术难点,为后续内容做好准备。也正是这种在不断地遇到问题、发现问题、解决问题并总结归纳的过程才使我们不断地成长与提升。

因此,人也要学会常常总结自己,人生就是一个不断反省不断进步的过程,总结有利于及时找到自己的不足并改正,特别是优秀、高质量的总结更能收到事半功倍的效果。所以培养员工养成良好的总结习惯和总结方法,有利于对自己的工作和生活进行合理的规划。总结给了人努力工作的动力,培养了人思考的习惯,使工作更有效率,头脑更加清醒,目标更加明确,工作更有意义,不能不说是提高工

## 浅谈年终总结的重要性



作效率的一条极其重要途径。

**如何写好年终工作总结?**

一是在总结成绩的同时“盘点”问题。实事求是是年终总结的重要原则,在客观评价成绩的基础上,只有找出问题,才能该技能工作,取得进步。

二是要在总结经验教训的基础上“盘点”工作规律。要通过对以往工作经验的全面分析、研究和概括,提炼出那些具有普遍意义的基本经验、教训和工作方法来,以知道来年工作。

三是要在寻找工作规律的基础上“盘点”来年工作思路。明确来年的工作任务、工作步骤和工作措施等,把“做什么”、“怎么做”、“由谁做”、“做到什么程度”、“什么时候完成”等落到实处,以增强工作的主动性。

(杨叶青)